



Blue Sky Group

Jaarverslag 2020

2020

Inhoud

Profiel van de onderneming

Kernactiviteiten > Blue Sky Group Holding B.V. (Blue Sky Group) is specialist op het gebied van pensioenfondsbeheer. Als allround pensioenuitvoerder nemen we pensioenfondsen en hun bestuurders graag werk uit handen, zodat zij zich volledig kunnen concentreren op hun daadwerkelijke bestuurswerk. In het vertrouwen dat zaken als pensioenadministratie, bestuursondersteuning en vermogensbeheer bij ons in goede handen zijn. Wij verzorgen per 1 januari 2021 de uitvoering van collectieve pensioenregelingen voor circa 185.000 verzekerden. Voor onze opdrachtgevers beheren wij een vermogen van circa 24,5 miljard euro.

Missie > Wij willen de best mogelijke pensioenvoorziening bieden voor de deelnemers van pensioenfondsen. Ons streven is 'meer voor nu en later'. Daarmee bedoelen we niet alleen meer geld, maar ook meer aandacht, service, inzicht en overzicht. Wij willen deelnemers nu excellente service en persoonlijke aandacht bieden, zodat ze weten dat het goed geregeld is voor later.

Doelstelling > Vanuit deze missie willen we onze huidige positie in de collectieve markt versterken door gerichte groei te realiseren. Daarnaast ligt onze focus op het verder moderniseren van de dienstverlening door het ontwikkelen van nieuwe producten die aansluiten bij het Pensioenakkoord en door innovatieve en persoonlijke deelnemerscommunicatie.

Organisatie > Met circa 160 werknemers is Blue Sky Group een middelgrote pensioenuitvoerder. Kenmerkend zijn de platte organisatiestructuur, korte communicatielijnen en persoonlijke benadering. Blue Sky Group is een effectieve en flexibele organisatie, groot genoeg om continuïteit en schaalvoordelen te bieden en klein genoeg om de dienstverlening persoonlijk te houden.

Diensten > Blue Sky Group voert alle werkzaamheden uit om pensioenregelingen op te zetten, uit te voeren en te beheren. Onze opdrachtgevers willen hun deelnemers een goede ouderdagsvoorziening bieden die aansluit bij hun wensen. Hiervoor bieden wij een goede basis, met waar nodig aanvullende producten en diensten.

>Profiel van de onderneming

De dienstverlening van Blue Sky Group omvat:

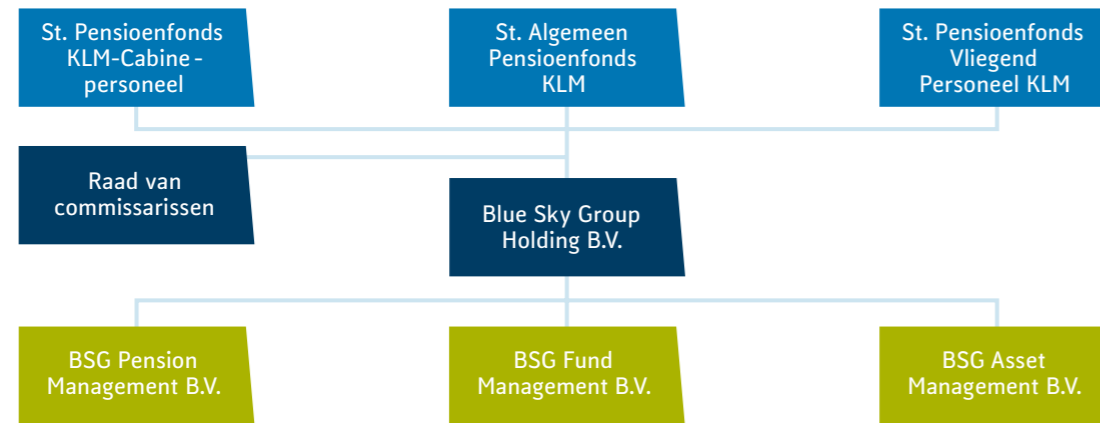
- **Pensioenadministratie**
Zorgvuldige, correcte en tijdige uitvoering van pensioenadministraties, inclusief effectieve communicatie naar deelnemers. We rapporteren periodiek over kwaliteit en tevredenheid. Daarnaast houden we een open oog voor vernieuwing in het pensioenlandschap.
- **Bestuursondersteuning**
We verzorgen de volledige bestuurlijke cyclus voor onze opdrachtgevers. Pensioenfondsbestuurders houden altijd overzicht en controle terwijl ze zich volledig kunnen richten op hun verantwoordelijkheid en goede governance. We volgen de ontwikkelingen in de pensioenwereld op de voet en anticiperen hierop.
- **Vermogensbeheer**
We helpen op het gebied van vermogensbeheer de bestuurder de juiste beslissingen te nemen. Dit doen we aan de hand van ons klantregiemodel. Hierin koppelen we de beleidscyclus van de opdrachtgever modulair of integraal aan onze uitvoering op basis van ons kwalitatief hoogstaand en toegankelijk advies.

Onderscheidend vermogen > De organisatie onderscheidt zich van andere pensioenuitvoerders door:

- Oprechte persoonlijke aandacht voor onze opdrachtgevers en haar deelnemers.
- Ruimte voor individuele keuzes door naast de basisdienstverlening aanvullende producten en diensten te bieden.
- Onafhankelijkheid, wij zijn geen onderdeel van een verzekeraar of financiële dienstverlener.
- Ruime ervaring in het uitvoeren van uiteenlopende en complexe regelingen.

Besturingsstructuur > Blue Sky Group is een besloten vennootschap, met drie KLM pensioenfondsen als aandeelhouders. Een raad van commissarissen houdt toezicht op het bestuur, de bedrijfsvoering en de algemene gang van zaken van de onderneming. De leden van deze raad worden benoemd door de aandeelhouders.

Juridische structuur



Personalia

Raad van commissarissen	De heer drs. W.F.C. Cramer (voorzitter) Mevrouw dr. D.A.M. Melis MBA De heer drs. D. del Canho
Blue Sky Group Holding B.V.	De heer S-F.T. Bottinga BEc EPP – Directeur (voorzitter) (met aandachtsgebied Pensioenbeheer) De heer J.L. Jonk RBA – Directeur (met aandachtsgebied Vermogensbeheer) Mevrouw drs. O. Bisschop EMIM EMFC RC – Directeur (met aandachtsgebied Financiën en Risk)
BSG Asset Management B.V.	De heer J.L. Jonk RBA – Chief Investment Officer De heer mr. drs. T.G.A. Keijzers RBA – Chief Operating Officer
BSG Fund Management B.V.	De heer J.L. Jonk RBA – Chief Investment Officer De heer mr. drs. T.G.A. Keijzers RBA – Chief Operating Officer
BSG Pension Management B.V.	De heer S-F.T. Bottinga BEc EPP – Directeur Pension Management B.V.
Compliance officer	De heer mr. drs. R.J.T. Ory RMFI
Accountant	KPMG Accountants N.V.

Kerncijfers

	2020	2019
Balans (EUR duizenden)		
Eigen vermogen (inclusief onverdeelde winst)	16.023	15.059
Balanstotaal geconsolideerd	25.893	24.705
Resultaten (EUR duizenden)		
Omzet	40.044	38.090
Resultaat na belastingen	964	161
Opdrachtgerelateerd		
Aantal deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden in administratie	86.631	86.681
Beheerd vermogen (EUR miljoenen)	24.485	24.269
Personeel		
Gemiddeld aantal fte's	144	141

Bericht van de raad van commissarissen

Activiteiten

In het verslagjaar vergaderde de raad tienmaal met de directie. Daarnaast vond er meerdere malen informeel overleg plaats. Op de agenda stonden voor elke vergadering geagendeerd de financiële gang van zaken, risk management, compliance en de ontwikkelingen bij Pensioenbeheer en Vermogensbeheer. Ook waren onderwerp van de beraadslagingen de governance en klant- en medewerkerstevredenheid. Bijzondere aandacht en inzet werd besteed aan de voortgang van de implementatie van het Strategie Implementatieplan (StIP), het Pensioenakkoord, de toekomstige uitvoering van de pensioenregeling Blue Sky Group en de impact van COVID-19. De raad voerde daarnaast meerdere malen overleg met de ondernemingsraad over onder meer de adviesaanvraag doorontwikkeling topstructuur.

In juni van 2020 is de heer Bakker teruggetreden als directeur BSG Pension Management B.V., tevens statutair directeur Blue Sky Group Holding B.V. en met pensioen gegaan. De heer Bottinga is als statutair directeur van Blue Sky Group Holding B.V. en BSG Pension Management B.V. toegetreden. Eind december 2020 is de heer Van der Stee teruggetreden als statutair directeur en directievoorzitter van Blue Sky Group Holding B.V. Per 1 april 2021 is hij uit dienst getreden en met pensioen gegaan. Als directeur van Blue Sky Group heeft hij meer dan 15 jaar een belangrijke bijdrage geleverd aan het succes van Blue Sky Group en de ontwikkeling van de onderneming tot waar zij nu staat. De heer Van der Stee is gedurende die periode het gezicht van Blue Sky Group naar buiten geweest en heeft ook binnen de sector een grote invloed gehad. In deze periode heeft hij een groot stempel op de Onderneming gedrukt, het is mede aan hem te danken dat Blue Sky Group zich de afgelopen jaren zo succesvol heeft ontwikkeld. De raad is de heer Van der Stee en de heer Bakker erkentelijk voor al hun inspanningen en grote loyaliteit in de afgelopen jaren.

Met het vertrek van de heer Van der Stee heeft de raad op voorstel van de directie ingestemd met een wijziging in de topstructuur van Blue Sky Group, waarbij een driehoofdige statutaire directie is geformeerd. Met ingang van 1 januari 2021 is na het zorgvuldig doorlopen van de benodigde advies- en goedkeuringstrajecten uit hoofde van de governance van Blue Sky Group de collegiale besturing als volgt gecontinueerd. De taken van de algemeen directeur zijn op een evenwichtige manier verdeeld over de overige directieleden. Met een versterking van de managementlaag onder de directie is de taakverbreding van de directieleden mogelijk gemaakt. De heer Bottinga vervult vanaf die datum de voorzittersrol.

In 2020 is de heer Deuzeman volgens het rooster van aftreden teruggetreden als lid van de raad. Van 20 september 2018 tot 31 maart 2020 was hij ook voorzitter van de raad. De raad is de heer Deuzeman veel dank verschuldigd voor zijn betrokkenheid als commissaris. In september van 2020 trad de heer del Canho toe tot de raad als opvolger van de heer Deuzeman.

› Bericht van de raad van commissarissen

Het jaarverslag over 2020 werd besproken in een vergadering in aanwezigheid van de externe accountant. De raad beoordeelde het functioneren van de directie en stelde de beloning van de directie vast binnen de kaders van het bestaande beloningsbeleid.

Ook overlegde de raad in drie algemene vergaderingen met de aandeelhouders. Tijdens de eerste vergadering met de aandeelhouders werd de jaarrekening 2019 vastgesteld. Daarnaast werd de voortgang van het StIP besproken en de toekomstbestendigheid van de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds van Blue Sky Group vanuit het perspectief van Blue Sky Group, alsmede de financiële implicaties ingeval de uitvoering van de regeling mogelijk elders wordt ondergebracht.

Jaarrekening

De raad beoordeelde de totstandkoming en samenstelling van de jaarrekening 2020. Verder nam de raad kennis van de voorgenomen goedkeurende verklaring van KPMG Accountants, zoals verwoord in hun accountantsverslag aan directie en raad van commissarissen. De raad heeft de jaarrekening 2020 zoals opgemaakt door de directie goedgekeurd inclusief de resultaatbestemming.

De algemene vergadering van aandeelhouders wordt voorgesteld de jaarrekening zonder voorbehoud vast te stellen en in te stemmen met de voorgestelde toevoeging van het volledige resultaat ad EUR 964 duizend aan de overige reserves. Daarnaast stelt de raad de algemene vergadering van aandeelhouders voor om decharge te verlenen aan de directie (waaronder de bestuursleden die in dit verslagjaar zijn teruggetreden) voor het gevoerde beleid in het afgelopen jaar en aan de raad voor het toezicht daarop (waaronder begrepen de heer Deuzeman voor de periode dat hij dit verslagjaar onderdeel uitmaakte van de raad).

Wij danken alle medewerkers en de directie voor hun grote inzet en betrokkenheid bij de onderneming in 2020.

Amstelveen, 12 april 2021

Raad van commissarissen
De heer drs. W.F.C. Cramer, voorzitter vanaf 30 maart 2020
Mevrouw dr. D.A.M. Melis MBA
De heer drs. D. del Canho

Verslag van de directie

Activiteiten

Het verslagjaar 2020 was voor Blue Sky Group een bijzonder jaar. Vanwege het COVID-19 virus is er voor een groot deel van het jaar door onze medewerkers vanuit huis gewerkt. Onze opdrachtgevers en de deelnemers van de fondsen hebben daar weinig van gemerkt: de dienstverlening aan de fondsen en hun deelnemers gingen op een adequaat niveau door. We kijken met trots terug op de hoeveelheid werk die verzet is en de verbondenheid van onze medewerkers met de deelnemers, fondsen en collega's, ook op afstand.

In lijn met onze strategie hebben wij ook in 2020 weer nieuwe opdrachtgevers mogen verwelkomen. In 2020 is de implementatie van Stichting Philips Pensioenfonds succesvol afgerond en is de reguliere dienstverlening dit jaar opgestart. De implementatie van de pensioenuitvoering van Stichting Pensioenfonds Mars zal in de loop van dit jaar worden afgerond. Verdere groei is een belangrijk onderdeel van onze strategie.

De uitbesteding van de beleggingsadministratie en –rapportage liep, mede als gevolg van COVID-19, vertraging op en zal naar verwachting in 2021 worden afgerond. Het product voor individueel vermogensbeheer is ontworpen, maar nog niet gelanceerd vanwege diverse ontwikkelingen, waaronder het nieuwe Pensioenakkoord.

Per januari 2022 gaat de nieuwe pensioenwetgeving van kracht. Uiterlijk in 2026 moeten alle aanpassingen gerealiseerd zijn. Het nieuwe Pensioenakkoord heeft veel impact op onze klanten en ook op onze organisatie. In het vierde kwartaal is een bedrijfsbreed programma opgezet om de implementatie van het Pensioenakkoord te realiseren. We willen de partij zijn die pensioenfondsen in en na de transitie naar het Pensioenakkoord het beste kan bedienen.

In de tweede helft van het jaar is bijzondere aandacht uitgegaan naar de ontwikkeling van ons Strategie Implementatieplan (StIP). Een plan dat toewerkt naar de ambities die gezamenlijk met aandeelhouders zijn vastgesteld eind 2018. Naast in 2019 en 2020 focus gelegd te hebben op enkele onderdelen binnen deze ambities, is in het StIP een integrale en concrete uitwerking hiervan opgenomen. Hierbij zijn tevens actuele bewegingen meegenomen als de impact van COVID-19 en het Pensioenakkoord.

›Verslag van de directie

Onze ambities worden gerealiseerd door middel van 5 strategische thema's (nader toegelicht onder de paragraaf 'Verwachtingen voor 2021'). Het StIP is randvoorwaardelijk voor een positieve meerjarenbegroting in combinatie met een structureel lager kostenniveau. En, tezamen met het programma Pensioenakkoord, voor een krachtige positionering van Blue Sky Group na 2025.

Het besturingsmodel was in 2019 aangepast naar een collegiaal bestuur dat in 2020 is geïmplementeerd. In juni van het verslagjaar is de heer Bakker, directeur met aandachtsgebied Pensioenbeheer, met pensioen gegaan. De heer Bottinga heeft zijn portefeuille overgenomen. De samenstelling van de directie is begin dit jaar gewijzigd in verband met de voorgenomen pensionering van de heer Van der Stee in april van dit jaar. Het collegiaal bestuur bestaat per 1 januari 2021 uit drie leden. De heer Bottinga vervult vanaf die datum de voorzittersrol. De heer Van der Stee is ruim 15 jaar betrokken geweest bij Blue Sky Group en onder zijn leiding heeft Blue Sky Group een uitstekende reputatie in de markt verkregen en is het bedrijf gegroeid in alle opzichten. Wij danken de heren Van der Stee en Bakker voor hun bijdrage en inzet voor ons bedrijf.

Het afgelopen jaar is vanwege de impact van het COVID-19 virus op de economie en financiële markten samen met onze klanten verhoogde dijkbewaking ingesteld met betrekking tot de beleggingsportefeuilles. Dit leidde tot extra analyses en frequent overleg met onze klanten. Uiteindelijk zijn de beleggingsportefeuilles, vooral door de stijging van de aandelenbeurzen, in waarde toegenomen. De invloed van de dalende rente op de verplichtingen was echter dusdanig groot dat de dekkingsgraden zijn gedaald.

› Verslag van de directie

Risicomanagement

Blue Sky Group hecht veel waarde aan een goed functionerend risicomanagement ten behoeve van een beheerste en integere bedrijfsvoering. Het risicomanagement draagt bij aan het realiseren van zowel onze eigen organisatiedoelstellingen als die van onze opdrachtgevers. Hiertoe is een risicoraamwerk (risicohouding, governance, beleid en procedures) ingericht.

Risicohouding

De overall risicohouding van Blue Sky Group is te omschrijven als risico-avers. Wij willen voor het behalen van onze doelstellingen slechts beperkt risico lopen. Deze risicohouding sluit aan bij de risicohouding van onze opdrachtgevers. Bij het beheersen van risico's maakt Blue Sky Group de bedrijfseconomische afweging tussen de baten en kosten van de beheersing. Blue Sky Group heeft de volgende risk appetite statements gedefinieerd:

1) Uitvoering primaire processen

Blue Sky Group realiseert zich dat risico's samenhangend met falende en/of tekortschietende processen, mensen en/of systemen inherent zijn aan de bedrijfsvoering. Volledige beheersing van deze risico's is buitenproportioneel kostbaar. Blue Sky Group accepteert daarom een beperkt (rest) risico.

2) Uitbesteding

Blue Sky Group wil aantoonbaar in control zijn ten aanzien van uitvoering van de (onder) uitbestede processen en de daarmee samenhangende risico's. Blue Sky Group doet daarom alleen zaken met (onder)uitbestedingspartijen die voldoen aan Blue Sky Group-standaarden met betrekking tot reputatie, betrouwbaarheid, beheerste en integere bedrijfsvoering, zoals vastgelegd in het uitbestedingsbeleid. Daarbij is Blue Sky Group zich ervan bewust dat volledige beheersing van (de keten van) uitbestedingsrisico's buitenproportioneel kostbaar is. Blue Sky Group accepteert daarom een beperkt (rest) risico.

3) IT

Blue Sky Group ziet Informatie Technologie en Cyber security als één van de belangrijkste randvoorwaarden voor haar pensioenuitvoering en het vermogensbeheer en stelt hoge eisen aan betrouwbaarheid, beschikbaarheid, toegang en aanpasbaarheid van systemen en data. Blue Sky Group wil te allen tijde inzicht hebben in welke (persoons)gegevens bij welke (onder)uitbestedingspartijen worden verwerkt en waar ze zijn opgeslagen. Blue Sky Group realiseert zich dat volledige beheersing van alle IT-risico's buitenproportioneel kostbaar is. Blue Sky Group accepteert daarom een beperkt (rest) IT-risico.

› Verslag van de directie

4) Integriteit en deskundigheid

Blue Sky Group hanteert hoge standaarden op het gebied van integriteit, deskundigheid en professionaliteit van de aan Blue Sky Group verbonden personen. Standaarden zijn vastgelegd in normenkaders en worden actief uitgedragen. Blue Sky Group accepteert hierbij geen (rest) risico.

5) Strategisch/Omgevingsrisico

Blue Sky Group realiseert zich dat ontwikkelingen in de (externe) omgeving van Blue Sky Group snel gaan en een majeure impact op de organisatie kunnen hebben. Blue Sky Group wil inzicht hebben in de (strategische) risico's die deze ontwikkelingen met zich meebrengen om hier geïnformeerd en doelbewust op te kunnen acteren.

6) Juridisch/Compliance risico

Blue Sky Group beschouwt het te allen tijde voldoen aan relevante wet- en regelgeving als randvoorwaardelijk voor het voortbestaan van de organisatie. Aanvullend voldoet Blue Sky Group voor zover zij dit wenselijk acht aan de normen en best-practice codes zoals die gelden binnen de pensioensector. Blue Sky Group accepteert geen (rest) risico.

Governance

De inrichting van het risicomanagementsysteem is gebaseerd op het "3 Lines of Defence" model. De 1e lijn wordt gevormd door de operationele bedrijfsonderdelen en hun directies. Zij worden hierbij ondersteund door tweedelijns functies in het betreffende bedrijfs onderdeel. Deze 2e lijn staat los van het operationele proces en heeft een rapportagelijijn naar de afdeling Risk & Compliance. Deze afdeling bewaakt de integraliteit van het risicobeheer van de organisatie en coördineert de invulling daarvan. In 2020 is het risk committee opgericht dat zorgt voor de integrale afstemming in de riskkolom. Het risk committee is in 2020 zevenmaal bijeen geweest. Voor haar corporate risk activiteiten beschikt de afdeling Risk & Compliance over een rechtstreekse rapportage- en escalatielijijn naar de raad van commissarissen. Voor haar client risk activiteiten heeft Risk & Compliance een rechtstreekse rapportagelijijn naar de sleutelfunctiehouders risicomanagement van onze opdrachtgevers. De 3e lijn wordt gevormd door de Internal Audit functie die rechtstreeks rapporteert aan de directie en raad van commissarissen.

› Verslag van de directie

Beleid en procedures

Door middel van risk assessments worden risico's en beheersing in kaart gebracht en beoordeeld. De getroffen beheersmaatregelen zijn vastgelegd in control frameworks waarvan de werking wordt getoetst en gerapporteerd via rapportages. De belangrijkste processen zijn opgenomen in de ISAE 3402 die jaarlijks door een externe auditor wordt beoordeeld en waarover een assurance rapportage wordt afgegeven. Eventuele issues in de uitgevoerde processen worden via een incidentenproces en rapportage geïdentificeerd, opgelost en gerapporteerd aan directie en opdrachtgevers.

De belangrijkste ontwikkelingen zijn geweest dat ook in de coronacrisis de interne beheersing op het gewenste niveau is gebleven. Dat heeft geresulteerd in een schone ISAE 3402 rapportage over 2020. Het risk committee is in 2020 opgezet waardoor de integrale afstemming binnen de 2e lijn en rapportage over risico's aan de directie zijn verbeterd.

De 2e lijn binnen Vermogensbeheer is ingericht en de compliance functie wordt in 2021 verzaamd. Risicomanagement en compliance staan hoog op de agenda van onze opdrachtgevers. De contacten hierover met de 2e lijn van de opdrachtgevers zijn in 2020 geïntensiveerd en de verwachting is dat deze trend zich voortzet.

Personeelsbeleid

In verband met COVID-19 is in 2020 extra veel aandacht besteed aan vitaliteit en verbinding. Zo zijn alle medewerkers voorzien van de juiste faciliteiten om thuis te kunnen werken, is extra ondersteuning geboden aan medewerkers met kleine kinderen en is alle medewerkers de gelegenheid geboden stil te staan bij hun eigen vitaliteit door het aanbieden van een persoonlijke gezondheidscheck.

In 2020 zijn relatief veel nieuwe medewerkers aangetrokken in verband met de groei van onze dienstverlening. We zijn verheugd dat we in deze bijzondere tijd deze medewerkers hebben kunnen aantrekken en dat zij door middel van het onboarding- en inwerkprogramma snel hun weg in de organisatie hebben gevonden.

› Verslag van de directie

Het beloningsbeleid is in lijn met de speerpunten van het personeelsbeleid vormgegeven. Het is voldoende competitief om gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers te kunnen aantrekken. Blue Sky Group legt hierbij het zwaartepunt op het vaste inkomen, aangevuld met een beperkt variabel inkomen. De variabele beloning bedraagt ten hoogste 20% van het totaal vaste inkomen. Het in 2020 toegekende bedrag aan variabele beloningen is 1,4 miljoen euro.

Blue Sky Group kent een divers personeelsbestand. De man-vrouw verdeling in de organisatie is 60% man en 40% vrouw.

Ondernemingsraad

In 2020 bracht de ondernemingsraad advies uit over een aanpassing van de nieuwe besturingsstructuur voor Blue Sky Group, over de inrichting van de afdeling Financiën en over de aanstelling van de directeur met aandachtsgebied Pensioenbeheer. Daarnaast stemde de ondernemingsraad in met wijzigingen in het Beloningsbeleid en in de Klokkenluidersregeling.

In 2020 voerde de directie vijfmaal formeel overleg met de ondernemingsraad en vond regelmatig informeel overleg plaats. Belangrijke onderwerpen waren het welzijn van medewerkers ten tijde van COVID-19 en de regelingen in dat kader, de personele regelingen in het algemeen en de persoonlijke gezondheidscheck. Daarnaast vonden er vier overleggen plaats om tot overeenstemming te komen over de arbeidsvoorwaardenregeling van 2021.

Daarnaast is er frequent gesproken over de toekomst van onze pensioenregeling en de uitvoering daarvan. Dit heeft geleid tot een uitgangspuntennotitie en een streven om de pensioenregeling in 2021 elders onder te brengen.

Pensioenfonds Blue Sky Group

Aan het eind van 2020 werd nog niet voldaan aan het vereiste eigen vermogen van ons pensioenfonds. Daarom zal ook in 2021 sprake zijn van een herstelpremie. Het pensioenfonds heeft aangegeven de uitvoering van de regeling elders te willen beleggen. Hierover zijn in 2020 diverse gesprekken gevoerd binnen het bestuur en in het tripartite overleg tussen het fonds, OR en de directie.

›Verslag van de directie

Financieel Verslag

Het verslagjaar is met een positief resultaat afgesloten. Het resultaat voor belastingen bedroeg EUR 1,3 miljoen (2019: EUR 217 duizend). In 2020 was de omzet EUR 40,0 miljoen (2019: EUR 38,1 miljoen). De kosten bedroegen in 2020 EUR 38,7 miljoen (2019: EUR 37,8 miljoen). Deze kosten bestaan voor het merendeel uit personeelskosten en kosten die hieraan direct zijn te relateren. Daarnaast vormt de ICT-inrichting een belangrijke kostenpost.

Verwachtingen voor 2021

Het jaar 2021 staat in het teken van de transitie. We streven naar een nieuwe balans tussen klantgericht, productgericht en procesgericht c.q. tussen klantvolgend, actieve productmodernisering en (snelle) focus op kostenverlaging. Dit geldt voor de gehele scope van de dienstverlening.

Voor 2021 is een vijftal thema's benoemd:

1) Modern product

We gaan onze dienstverlening moderniseren en in dat kader richten we ons op een onderscheidende IDC-regeling, innovatieve deelnemerscommunicatie en -keuzes. Daarnaast is ons 4e pijler product onderdeel van onze propositie.

2) Kostenefficiënt

We streven in toenemende mate naar een kostenefficiënte uitvoering door focus op verdere uniformering en standaardisering. De realisatie hiervan zal mede afhankelijk zijn van de keuzes die de opdrachtgevers in het kader van het Pensioenakkoord gaan maken.

3) Warm en zakelijk

'Warm en zakelijk' draagt zorg voor een nieuwe balans in klantrelatie en klantbediening. Partnership, een persoonlijke benadering en zakelijke afspraken staan centraal.

›Verslag van de directie

4) Great place to work

Dit thema draagt zorg voor het ontwikkelen van onze grootste succesfactor: onze medewerkers. Het binden en boeien van talent blijft randvoorwaardelijk voor het behalen van onze doelstellingen. We creëren een moderne en hybride werkomgeving waarbij ons kantoor 'clubhuis' wordt en thuis een gebalanceerd en persoonlijk onderdeel uitmaakt van de workplace. We sturen op resultaat met een cultuur van vertrouwen, samenwerken en continu verbeteren.

5) Gerichte groei

We streven naar groei in aantallen klanten, zowel voor Pensioenbeheer als Vermogensbeheer. Groei is van belang voor schaalgrootte, robuustheid en vanuit kostenoptiek.

Naast het strategisch programma, is er aandacht voor het nieuwe Pensioenakkoord. De komende twee tot drie jaar vraagt dit veel van ons allemaal.

Blue Sky Group verwacht op basis van deze ontwikkelingen dat het onderliggende operationele resultaat positief zal zijn in 2021. Als gevolg van de strategische investeringen voor het nieuwe Pensioenakkoord en overige strategische initiatieven, is de verwachting dat het totale resultaat negatief zal zijn.

Amstelveen, 12 april 2021

De heer S-F.T. Bottinga BEc EPP (voorzitter)
Directeur (met aandachtsgebied
Pensioenbeheer)

Mevrouw drs. O. Bisschop EMIM EMFC RC
Directeur (met aandachtsgebied Financiën
en Risk)

De heer J.L. Jonk RBA
Directeur (met aandachtsgebied
Vermogensbeheer)

Jaarrekening 2020

Geconsolideerde balans per 31 december 2020

bedragen in duizenden euro's

voor verwerking van de voorgestelde winstbestemming

	2020	2019
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa (1)	1.877	2.264
Materiële vaste activa (2)	1.701	1.630
TOTAAL VASTE ACTIVA	3.578	3.894
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen (3)	3.904	4.068
Liquide middelen (4)	18.411	16.743
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	22.315	20.811
TOTAAL ACTIVA	25.893	24.705
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN (5)		
Gestort en opgevraagd kapitaal	1.800	1.800
Agio	4.500	4.500
Overige reserves	8.759	8.598
Onverdeelde winst	964	161
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	16.023	15.059
VOORZIENINGEN (6)	347	275
KORTLOPENDE SCHULDEN (TEN HOOGSTE 1 JAAR) (7)	9.523	9.371
TOTAAL PASSIVA	25.893	24.705

De bij de posten vermelde nummers verwijzen naar de toelichting op [pagina 26 tot en met 35](#).

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2020

bedragen in duizenden euro's

	2020	2019
OMZET (8)	40.044	38.090
Salarissen	16.154	14.776
Sociale lasten	1.608	1.598
Pensioenlasten (9)	3.395	3.036
Afschrijvingen (10)	1.255	1.155
Overige bedrijfskosten (11)	16.268	17.250
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	38.680	37.815
Rentebaten	-80	-58
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	1.284	217
Belastingen (12)	320	56
RESULTAAT NA BELASTINGEN	964	161

De bij de posten vermelde nummers verwijzen naar de toelichting op [pagina 36 tot en met 40](#).

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020

bedragen in duizenden euro's

	2020	2019
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat vóór rente en belastingen	1.364	275
Afschrijvingen	1.499	1.308
Toevoeging voorzieningen	147	33
Mutatie vorderingen	166	149
Mutatie kortlopende schulden	77	147
KASSTROOM UIT BEDRIJFSOPERATIES	3.253	1.912
Betaalde rente	-77	-60
Betaalde winstbelasting	-325	-423
NETTOKASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN	2.851	1.429
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings in immateriële vaste activa	-611	-499
Investerings in materiële vaste activa	-572	-905
NETTOKASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN	-1.183	-1.404
MUTATIE LIQUIDE MIDDELEN	1.668	25

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Blue Sky Group Holding B.V. is een besloten vennootschap, statutair gevestigd in Amstelveen en kantoorhoudend aan de Professor E.M. Meijerslaan 1 in Amstelveen. De onderneming is een zelfstandige en professionele aanbieder van diensten met betrekking tot pensioenuitvoering, bestuursondersteuning en vermogensbeheer. De onderneming is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 34112050.

Deze jaarrekening heeft betrekking op het verslagjaar 2020, dat is geëindigd op 31 december 2020.

Grondslagen voor consolidatie

In beginsel worden alle groepsmaatschappijen in de consolidatie betrokken. Als groepsmaatschappij worden aangemerkt alle kapitaalbelangen waarin overheersende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid kan worden uitgeoefend. De consolidatie vindt plaats volgens de integrale methode op basis van uniforme grondslagen voor waardering en resultaatbepaling.

De financiële gegevens van de volgende 100% dochtermaatschappijen zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen, onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties:

- BSG Pension Management B.V., statutair gevestigd in Amstelveen;
- BSG Fund Management B.V., statutair gevestigd in Amstelveen;
- BSG Asset Management B.V., statutair gevestigd in Amstelveen.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Algemeen > De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in Titel 9, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek met inachtneming van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling, dat wil zeggen de veronderstelling dat de continuïteit gewaarborgd is en de activiteiten in de afzienbare toekomst zullen worden voortgezet.

> Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

De bedragen in de jaarrekening luiden in euro's.

Onder toepassing van artikel 402 Titel 9, Boek 2 BW is in de enkelvoudige jaarrekening een beknopte winst- en verliesrekening opgenomen.

Presentatiewijziging > Met ingang van verslagjaar 2020 heeft een presentatiewijziging plaatsgevonden van de doorbelaste afschrijvingen in de winst- en verliesrekening. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

Verwerking > Een actief wordt in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat hieruit toekomstige economische voordelen zullen voortvloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Indien de weergave van de economische realiteit resulteert in het opnemen van activa zonder het juridisch eigendom, wordt dit vermeld. Een verplichting wordt in de balans verwerkt indien het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Een actief of verplichting wordt van de balans verwijderd indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Saldering > Een vordering en een verplichting worden gesaldeerd en als nettobedrag in de balans opgenomen indien sprake is van een wettelijke of contractuele bevoegdheid om de vordering en de verplichting gesaldeerd en gelijktijdig af te wikkelen en bovendien de intentie bestaat om de posten op deze wijze af te wikkelen.

Schattingen en veronderstellingen > Bij het opstellen van de jaarrekening worden schattingen en veronderstellingen gehanteerd die medebepalend zijn voor sommige opgenomen bedragen. De feitelijke uitkomsten kunnen van de schattingen afwijken.

> Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

Herzieningen van schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schatting wordt herzien. Een herziening van een schatting heeft dikwijls ook gevolgen voor waardering en resultaatbepaling in toekomstige perioden.

Bijzondere waardeverminderingen > Per iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. In dat geval wordt het vaste actief afgewaardeerd tot de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, wordt de gestegen boekwaarde van het desbetreffende actief niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering van het actief zou zijn verantwoord.

Vreemde valuta > Activa en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend naar euro's tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum. Valutakoersverschillen bij de omrekening van activa en verplichtingen worden direct in het resultaat opgenomen.

Immateriële vaste activa > Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien deze naar verwachting duurzaam zijn.

Materiële vaste activa > Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien deze naar verwachting duurzaam zijn.

Vorderingen > Te factureren diensten aan opdrachtgevers worden opgenomen tegen kostprijs, verhoogd met tot dan toe opgenomen winst en verminderd met een eventuele voorziening voor voorzienbare verliezen. Gefactureerde termijnen worden hierop in mindering gebracht. Per opdrachtgever wordt bepaald in hoeverre diensten nog te factureren of vooruitgefactureerd zijn. Vooruitgefactureerde bedragen worden opgenomen onder kortlopende schulden.

› Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

Alle overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs komt in het algemeen overeen met de nominale waarde.

Liquide middelen › Liquide middelen worden opgenomen voor de nominale waarde.

Eigen vermogen › Het eigen vermogen bestaat uit het gestort en opgevraagd kapitaal, agio, overige reserves en de onverdeelde winst. Het kapitaal en de reserves worden bepaald door het bedrag dat resteert nadat alle activa en verplichtingen, inclusief voorzieningen, volgens de van toepassing zijnde waarderinggrondslagen zijn verwerkt in de balans. Uitkeringen aan aandeelhouders worden in mindering op het eigen vermogen gebracht. Agio betreft de door de aandeelhouders ingebrachte bedragen voor zover deze hoger zijn dan het nominaal aandelenkapitaal. Additionele vermogensstortingen door de aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen zijn eveneens hieronder opgenomen.

Voorzieningen › Een voorziening wordt in de balans opgenomen indien sprake is van een juridische of feitelijke verplichting, het waarschijnlijk is dat de afwikkeling van de verplichting leidt tot een uitstroom van middelen en de omvang daarvan voldoende betrouwbaar kan worden geschat. Voorzieningen worden gewaardeerd op basis van de contante waarde van de beste inschatting van de toekomstige uitgaande kasstromen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen. De gehanteerde disconteringsvoet is gebaseerd op actuele marktomstandigheden waarbij rekening wordt gehouden met de looptijd van de verplichtingen.

Voor het negatieve verschil tussen de verwachte toekomstige voordelen uit overeenkomsten van dienstverlening met opdrachtgevers en de verwachte onvermijdbare kosten die uit nakoming van deze overeenkomsten voortvloeien wordt een voorziening getroffen.

Uitgestelde belastingen › Voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde volgens deze jaarrekening en de fiscale boekwaarde worden uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen.

De uitgestelde belastingen worden berekend op basis van de actuele belastingtarieven of de tarieven die naar verwachting gelden in de periode waarin de vorderingen worden gerealiseerd of de verplichtingen worden afgewikkeld. Uitgestelde belastingen worden niet gediscoteerd. Het effect van schattingswijzigingen en tariefwijzigingen wordt in de winst- en verliesrekening verwerkt.

› Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

Schulden › Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, die in het algemeen overeenkomt met de nominale waarde.

Omzet › De opbrengst van levering van diensten wordt tot de omzet gerekend wanneer sprake is van een dienstverleningsovereenkomst, de levering van de dienst heeft plaatsgevonden, de prijs is vastgesteld of bepaalbaar is en er redelijke zekerheid bestaat dat deze inbaar is. Winstneming vindt plaats naar rato van de verrichte prestaties.

Kosten › Salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet is betaald, als verplichting in de balans opgenomen.

De pensioenregeling heeft het karakter van een toegezegd-pensioenregeling op basis van middelloon met voorwaardelijke indexering. De aan het ondernemingspensioenfonds (Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group) verschuldigde premie wordt als last in de winst- en verliesrekening opgenomen. Voor zover de premie nog niet is betaald, wordt deze als verplichting in de balans opgenomen.

Andere kosten worden (eveneens) ten laste van het resultaat gebracht in de periode waarop zij betrekking hebben.

Belastingen › Belastingen over het resultaat worden berekend op basis van het resultaat voor belastingen volgens de winst- en verliesrekening en kunnen actuele en uitgestelde belastingen omvatten. Actuele belastingen betreffen de verschuldigde belasting over het belastbare resultaat van het verslagjaar, gebaseerd op de actuele belastingtarieven.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. Dit houdt in dat het resultaat wordt aangepast voor baten en lasten die geen invloed hebben op de kasstromen in dezelfde periode en voor kasstromen die geen invloed hebben op het resultaat in dezelfde periode. Onderscheid wordt gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, kasstromen uit investeringsactiviteiten en kasstromen uit financieringsactiviteiten.

Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Onder liquide middelen worden verstaan alle banktegoeden.

Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

ACTIVA	(1) IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	2020	2019
	Stand begin van het jaar	2.264	2.666
	Investeringen	611	499
	Afschrijvingen	-998	-901
	Stand eind van het jaar	1.877	2.264
	Cumulatieve aanschafwaarde	6.258	5.647
	Cumulatieve afschrijvingen	-4.381	-3.383
	Boekwaarde	1.877	2.264

De immateriële vaste activa bestaat volledig uit computersoftware. De afschrijvingstermijn is vijf jaar.

(2) MATERIËLE VASTE ACTIVA	BOUWKUNDIGE VOORZIENINGEN	INVENTARIS EN COMPUTER- HARDWARE	TOTAAL
2020			
Stand begin van het jaar	1.057	573	1.630
Investeringen	157	415	572
Afschrijvingen	-271	-230	-501
Stand eind van het jaar	943	758	1.701
2019			
Stand begin van het jaar	847	285	1.132
Investeringen	461	444	905
Afschrijvingen	-251	-156	-407
Stand eind van het jaar	1.057	573	1.630

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

	2020	2019
Cumulatieve aanschafwaarde	6.768	6.196
Cumulatieve afschrijvingen	-5.067	-4.566
Boekwaarde	1.701	1.630

De afschrijvingstermijn voor bouwkundige voorzieningen is tien jaar en voor inventaris en computerhardware vijf jaar.

(3) VORDERINGEN	2020	2019
Debiteuren	1.149	1.306
Aandeelhouders	71	158
Te factureren diensten aan opdrachtgevers	596	1.159
Personeelsbeloningen	170	155
Overige vorderingen en overlopende activa	1.918	1.290
Totaal	3.904	4.068

De vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

(4) LIQUIDE MIDDELEN	2020	2019
Banktegoeden in rekening-courant	18.411	16.743
Totaal	18.411	16.743

Van de liquide middelen is een bedrag van EUR 229 duizend (2019: EUR 229 duizend) niet vrij beschikbaar in verband met een afgegeven bankgarantie.

› Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

PASSIVA	GESTORT EN OPGEVRAAGD KAPITAAL	AGIO	OVERIGE RESERVES	ONVERDEELDE WINST	TOTAAL
(5) EIGEN VERMOGEN					
2020					
Stand begin van het jaar	1.800	4.500	8.598	161	15.059
Winst vorig verslagjaar			161	-161	-
Winst verslagjaar				964	964
Stand eind van het jaar	1.800	4.500	8.759	964	16.023
2019					
Stand begin van het jaar	1.800	4.500	7.424	1.174	14.898
Winst vorig verslagjaar			1.174	-1.174	-
Winst verslagjaar				161	161
Stand eind van het jaar	1.800	4.500	8.598	161	15.059

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt (ongewijzigd) EUR 3.600 duizend en bestaat uit 3.600.000 aandelen met een nominale waarde van EUR 1,00 elk. Hiervan zijn (ongewijzigd) 1.800.000 aandelen geplaatst en volgestort.

Agio betreft de door de aandeelhouders ingebrachte bedragen voor zover deze hoger zijn dan het nominaal aandelenkapitaal. Additionele vermogensstortingen door de aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen zijn eveneens hieronder opgenomen.

Op de dochtermaatschappijen BSG Fund Management B.V. en BSG Asset Management B.V. is de Wet op het financieel toezicht (Wft) van toepassing. Op grond van de Wft gelden minimum kapitaaleisen, waaraan per balansdatum wordt voldaan.

Conform artikel 24 van de statuten, artikel 7a van de aandeelhoudersovereenkomst, aandeelhoudersbesluit en gezien de wettelijke kapitaaleisen die gelden voor de twee hiervoor genoemde dochtermaatschappijen, wordt voorgesteld om de gehele winst over 2020 van EUR 964 duizend toe te voegen aan de overige reserves.

› Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

(6) VOORZIENINGEN	2020	2019
Jubileumuitkeringen	223	169
Verlieslatende contracten	124	31
Uitgestelde belastingverplichtingen	-	75
Totaal	347	275

De mutaties in de voorziening voor jubileumuitkeringen zijn als volgt:

	2020	2019
Stand begin van het jaar	169	149
Toevoeging verslagjaar	54	20
Stand eind van het jaar	223	169

Bij de bepaling van de voorziening voor jubileumuitkeringen wordt rekening gehouden met blijfkansen, toekomstige salarisstijgingen en rekenrente.

De voorziening voor jubileumuitkeringen heeft een langlopend karakter.

De mutaties in de voorziening voor verlieslatende contracten zijn als volgt:

	2020	2019
Stand begin van het jaar	31	18
Toevoeging verslagjaar	93	13
Stand eind van het jaar	124	31

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

De voorziening voor verlieslatende contracten heeft betrekking op de verwachte negatieve resultaten uit dienstverleningsovereenkomsten met opdrachtgevers. De voorziening is bepaald per opdrachtgever en betreft het verwachte negatieve verschil tussen de toekomstige omzet en de onvermijdbare kosten die uit nakoming van de desbetreffende overeenkomst voortvloeien.

De looptijd van de voorziening is korter dan een jaar, omdat de overeenkomsten binnen een jaar kunnen worden beëindigd.

De mutaties in de uitgestelde belastingverplichtingen zijn als volgt:

	2020	2019
Stand begin van het jaar	75	151
Realisatie verslagjaar	-75	-76
Stand eind van het jaar	-	75

De uitgestelde belastingverplichtingen vloeien voort uit tijdelijke verschillen tussen de afschrijving volgens deze jaarrekening en de fiscale afschrijving van voornamelijk de materiële vaste activa.

(7) KORTLOPENDE SCHULDEN (TEN HOOGSTE 1 JAAR)	2020	2019
Crediteuren	2.785	2.467
Aandeelhouders	59	-
Vooruitgefactureerde diensten aan opdrachtgevers	78	47
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.012	2.101
Personeelsbeloningen	3.942	3.561
Overige schulden en overlopende passiva	647	1.195
Totaal	9.523	9.371

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

Onder verschuldigde belastingen en premies sociale verzekeringen van EUR 2.012 duizend (2019: EUR 2.101 duizend) zijn opgenomen vennootschapsbelasting van EUR 127 duizend (2019: EUR 57 duizend), loonbelasting en premies sociale verzekeringen van EUR 1.026 duizend (2019: EUR 990 duizend) en omzetbelasting van EUR 859 duizend (2019: EUR 1.054 duizend). De te betalen personeelsbeloningen betreffen vakantiegeld, variabele beloning, transitievergoedingen, vakantiedagen en pensioenpremie.

Niet in de balans opgenomen vorderingen en verplichtingen

VERPLICHTINGEN UIT LANGLOPENDE VERBINTENISSEN	2020	2019
Vervallend binnen één jaar	2.145	2.380
Vervallend tussen één jaar en vijf jaar	1.775	4.038
Totaal	3.920	6.418

Deze niet in de balans opgenomen verplichtingen betreffen overeenkomsten die zijn aangegaan voor het bedrijfspand, leaseauto's, computersoftware en dataoutsourcing.

Niet-verwerkte verplichtingen > Het aanwezig eigen vermogen van Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group is ultimo verslagjaar lager dan het vereist eigen vermogen. De dekkingsgraad ultimo 2020 is 90,4%. De beleidsdekkingsgraad ultimo 2020 is 90,4% en daarmee lager dan de met het vereist eigen vermogen overeenkomende dekkingsgraad van 120,3%. De genoemde dekkingsgraden zijn op basis van voorlopige cijfers, zoals gerapporteerd aan De Nederlandsche Bank. Het pensioenfonds heeft in het verslagjaar het bestaande herstelplan geactualiseerd en bij de toezichthouder De Nederlandsche Bank ingediend. In het herstelplan is uitgewerkt hoe het pensioenfonds binnen de wettelijke termijn van 10 jaar vanaf 1 januari 2020 weer beschikt over het vereist eigen vermogen getoetst aan de beleidsdekkingsgraad. Volgens het herstelplan wordt binnen deze termijn de tekortsituatie opgelost. De belangrijkste bronnen voor herstel van de dekkingsgraad zijn het verwachte overrendement (verschil tussen het behaalde rendement op de beleggingen en de benodigde rentetoevoeging aan de voorziening pensioenverplichtingen) en extra premies.

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

Volgens de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds wordt, indien de beleidsdekkingsgraad ultimo november lager is dan de dekkingsgraad volgens de in de Pensioenwet vastgelegde solvabiliteitseisen, het volgende jaar een bedrag gelijk aan 1/10 van het tekort als extra premie geheven. De totale pensioenpremie (inclusief de eventuele extra premie) is voor 2021 gemaximeerd op 30% van de totale brutopensioengrondslag (2020: 30%). De extra premie wordt verdeeld tussen de werkgever en de deelnemers in de verhouding 80%-20%, rekening houdend met een maximum eigen bijdrage van de deelnemers.

Als de werkgever de uitvoeringsovereenkomst opzegt en er blijkt dat deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden meer geraakt worden door de overgang dan indien in 2020 en 2021 de totale pensioenpremie niet verlaagd zou zijn geweest van 40% naar 30% van de totale brutopensioengrondslag, dan is de werkgever alsnog het restant van de herstellpremie (met maximum totale premie van 40%) verschuldigd.

Er is geen voorziening voor toekomstige herstellpremies in de balans opgenomen, omdat niet betrouwbaar kan worden vastgesteld hoe hoog toekomstige bijstortingen in het pensioenfonds zullen zijn. De voor 2021 vastgestelde herstellpremie van EUR 1.379 duizend, gebaseerd op de geraakte 30% cap van de totale brutopensioengrondslag, is wel als verplichting in de balans opgenomen. De werknemersbijdrage daarin van ongeveer EUR 170 duizend is als vordering in de balans opgenomen.

Risicobeheer

Valutarisico > Valutarisico is het risico dat de waarde van financiële instrumenten verandert als gevolg van veranderingen in valutakoersen. De omvang van transacties in vreemde valuta is beperkt, zodat de omvang van financiële activa en verplichtingen in vreemde valuta gering is. Dit betekent dat het valutarisico klein is. Om deze reden wordt het valutarisico niet afgedekt.

Renterisico > Renterisico is het risico dat de waarde van financiële instrumenten verandert als gevolg van veranderingen in de marktrente. Er zijn geen financiële activa of verplichtingen die zijn afgesloten tegen een vaste rente. Het renterisico is derhalve nihil.

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

Kasstroomrisico > Kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een financieel instrument fluctueren in omvang. Indien sprake is van financiële activa of verplichtingen met een variabele rente of een vaste rente met een korte rentevastperiode, resulteren fluctuaties in de rentetarieven in een verandering van de toekomstige renteontvangsten respectievelijk rentebetalingen. Er is geen sprake van rentedragende financiële verplichtingen. De enige rentedragende financiële activa betreffen banktegoeden. Gezien het geringe financiële belang van de hieruit voortvloeiende rentebaten en de lage rentestand, is het kasstroomrisico klein.

Kredietrisico > Kredietrisico is het risico dat tegenpartijen hun contractuele verplichtingen niet nakomen.

Het maximale kredietrisico bedraagt EUR 22.315 duizend (2019: EUR 20.811 duizend) en is als volgt samengesteld:

	2020	2019
Debiteuren en onderhanden werk	1.816	2.623
Overige vorderingen en overlopende activa	2.088	1.445
Banktegoeden in rekening-courant	18.411	16.743
Totaal	22.315	20.811

Het kredietrisico is beperkt. Alle opdrachtgevers zijn zeer kredietwaardig. Het risico wordt verder beperkt door maandelijks facturering van de verrichte diensten en adequate bewaking van de vorderingen. De banktegoeden in rekening-courant worden aangehouden bij de huisbankier. Dit is een gerenommeerde Nederlandse bank die onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank en voldoet aan de kapitaaleisen. Kredietbeoordelaar Standard & Poor's heeft aan deze bank een A-rating toegekend.

Een en ander neemt niet weg dat sprake is van een significante concentratie van kredietrisico. De dienstverlening aan de vijf grootste opdrachtgevers (waaronder de aandeelhouders) maakt 90% (2019: 92%) uit van de totale omzet. De grootste post betreft de banktegoeden. Zoals hiervoor vermeld, worden deze aangehouden bij één bank.

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

Liquiditeitsrisico > Liquiditeitsrisico is het risico dat niet tijdig voldoende liquide middelen kunnen worden verkregen om op korte termijn aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Dit risico is zeer klein, omdat sprake is van een forse liquiditeitsbuffer en de kasstroom uit operationele activiteiten positief is.

Concentratierisico > Blue Sky Group Holding B.V. en dochtermaatschappijen verrichten het grootste deel van de diensten ten behoeve van een relatief gering aantal opdrachtgevers. Het wegvallen van een of meer relatief grote opdrachten kan grote gevolgen hebben voor de omzet, maar ook voor het bedrijfsresultaat, omdat een belangrijk deel van de kosten een vast karakter heeft. Het concentratierisico is derhalve groot.

Pensioenrisico > De pensioenregeling is een toegezegd-pensioenregeling, uitgevoerd door het ondernemingsfonds Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group. In de uitvoeringsovereenkomst is vastgelegd dat indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan de dekkingsgraad volgens de in de Pensioenwet vastgelegde solvabiliteitseisen, het volgende jaar een bedrag gelijk aan 1/10 van het tekort als extra premie wordt geheven. De omvang van een eventueel tekort is afhankelijk van onder meer het rendement op de beleggingen, de rentestand op de kapitaalmarkt en de levensverwachting. Het pensioenfonds kan andere maatregelen dan extra premieheffing nemen om een tekort te verminderen, waaronder het niet of slechts gedeeltelijk toekennen van indexering. Uit rechtspraak blijkt dat het onzeker is of mogelijke toekomstige bijstortingen juridisch kunnen worden afgedwongen.

Aansprakelijkheidsrisico > Blue Sky Group Holding B.V. en dochtermaatschappijen verrichten diensten op het gebied van pensioenuitvoering, bestuursondersteuning en vermogensbeheer voor professionele partijen. De dochtermaatschappijen kunnen aansprakelijk worden gesteld voor mogelijke fouten in de dienstverlening. Dit risico wordt beheerst door zowel de kans op fouten als het gevolg van mogelijke fouten te beperken. Derhalve worden heldere, marktconforme uitvoeringscontracten afgesloten, bestaat voortdurend aandacht voor de administratieve organisatie en interne controle (jaarlijks wordt een ISAE 3402-rapportage inclusief in control statement uitgebracht) en is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

> Toelichting op de geconsolideerde balans

bedragen in duizenden euro's

Operationeel risico > Operationeel risico is het risico ten gevolge van niet afdoende of falende interne processen, menselijk gedrag en systemen of als gevolg van externe gebeurtenissen. Onder deze definitie vallen operationele gebeurtenissen zoals IT-problemen, tekortkomingen van de organisatiestructuur of interne controle, menselijke fouten, onjuiste afwikkeling van transacties, verkeerde verwerking van gegevens, fraude en dergelijke en externe bedreigingen. Dergelijke risico's worden beheerst door een strakke administratieve organisatie en interne controle, een calamiteitenplan plus uitwijkvoorziening en een gedragscode.

Gevolgen COVID-19 > De risico's samenhangend met het COVID-19 virus zijn in kaart gebracht en worden nauwgezet gemonitord. Vanaf medio maart 2020 zijn de nodige maatregelen genomen om het operationele functioneren van onze organisatie te waarborgen. Vrijwel alle medewerkers werken vanaf maart 2020 digitaal en op afstand. Dit heeft over het boekjaar niet geleid tot significante verstoringen van de bedrijfsvoering. De continuïteit van onze klanten is op korte en middellange termijn niet in het geding.

Vanwege de impact van het COVID-19 virus op de economie en financiële markten hebben wij gedurende 2020 samen met onze klanten verhoogde dijkbewaking ingesteld met betrekking tot de pensioenuitvoering en het beheer van de beleggingsportefeuilles. Dit leidde tot extra analyses en frequent overleg met onze klanten. Uiteindelijk zijn de beleggingsportefeuilles, vooral door de stijging van de aandelenbeurzen, in waarde toegenomen.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

bedragen in duizenden euro's

(8) OMZET	2020	2019
Pensioenuitvoering	11.224	10.658
Bestuursondersteuning	5.368	4.287
Vermogensbeheer	23.452	23.145
Totaal	40.044	38.090

De omzet wordt nagenoeg geheel in Nederland behaald.

(9) PENSIOENLASTEN	2020	2019
Toegezegd-pensioenregeling	3.177	2.862
Overig	218	174
Totaal	3.395	3.036

De pensioenregeling is een toegezegd-pensioenregeling op basis van voorwaardelijk geïndexeerd middelloon en wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group. De basispremie is gelijk aan de jaarlijkse kosten van pensioenopbouw en risicodekking op basis van een gedempte rentevoet van 2,4%. Naast de basispremie kunnen extra premies worden geheven dan wel premiekortingen worden verleend. De totale premie, bestaande uit de basispremie en een eventuele extra premie, bedraagt voor 2020 maximaal 30% (2019: 40%) van de totale brutopensioengrondslag (totale pensioengevende loonsom). De extra premie bedraagt voor 2021 maximaal 30% van de totale brutopensioengrondslag. De individuele brutopensioengrondslag per deelnemer is voor 2020 fiscaal gemaximeerd op EUR 110.111 (2019: EUR 107.593).

De overige pensioenlasten betreffen voornamelijk risicopremie arbeidsongeschiktheid en overlijden.

> Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

bedragen in duizenden euro's

(10) AFSCHRIJVINGEN	2020	2019
Computersoftware	998	901
Bouwkundige voorzieningen	271	251
Inventaris en computerhardware	230	156
Totaal voor doorbelasting	1.499	1.308
Af: doorbelaste afschrijvingen	-244	-153
Totaal	1.255	1.155

Met ingang van verslagjaar 2020 heeft een presentatiewijziging plaatsgevonden van de afschrijvingen, waarbij tevens inzicht wordt verschaft in de doorbelaste afschrijvingen. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

(11) OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN	2020	2019
Kosten inhuur personeel	2.834	2.797
Overige personeelskosten	1.158	1.677
Kosten uitbesteed werk	395	323
Kosten controle en advies	1.962	2.901
Automatiseringskosten	6.319	5.804
Huisvestingskosten	1.458	1.527
Overige kosten	2.142	2.221
Totaal	16.268	17.250

Door de presentatiewijziging van de doorbelaste afschrijvingen zijn de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig aangepast. De automatiseringskosten zijn aangepast van EUR 5.651 duizend naar EUR 5.804 duizend.

> **Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening**

bedragen in duizenden euro's

Aantal personeelsleden > Het gemiddelde aantal fte's in 2020 bedraagt 144,4 (2019: 140,7).

	2020	2019
Pensioenuitvoering en bestuursondersteuning	77,1	71,8
Vermogensbeheer	37,2	37,9
Overig	30,1	31,0
Totaal	144,4	140,7

Bezoldiging bestuurders en commissarissen > Blue Sky Group Holding B.V. had over 2020 vier (2019: twee) statutaire bestuurders. De bezoldiging bedraagt totaal EUR 1.485 duizend (2019: EUR 893 duizend). Hierin is begrepen een pensioentoeelage van totaal EUR 230 duizend (2019: EUR 149 duizend), voornamelijk toegekend in verband met de fiscale maximering van het pensioengevende salaris. De bezoldiging van de commissarissen bedraagt totaal EUR 69 duizend (2019: EUR 73 duizend).

Honorarium accountant > De aan het verslagjaar toegerekende accountants honoraria bedragen:

	2020	2019
Controle jaarrekening holding	56	56
Controle jaarrekening dochtermaatschappijen	32	35
Andere controleopdrachten	55	47
Belastingadviesdiensten	11	14
Andere niet-controlediensten	32	21
Totaal	186	173

De vermelde honoraria hebben betrekking op het gehele netwerk waarvan de accountantsorganisatie die is belast met de wettelijke jaarrekeningcontrole deel uitmaakt.

> **Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening**

bedragen in duizenden euro's

(12) BELASTINGEN	2020	2019
Verschuldigde belasting verslagjaar	395	132
Realisatie uitgestelde belastingenverplichtingen verslagjaar	-75	-76
Totaal	320	56

De effectieve belastingdruk is 24,9% (2019: 25,8%). De belastingdruk kan als volgt worden geanalyseerd:

	2020	2019
Gemiddeld nominaal belastingtarief	23,7%	19,5%
Overig	1,2%	6,3%
Totaal	24,9%	25,8%

Verbonden partijen > De aandeelhouders, de dochtermaatschappijen, het ondernemingspensioenfonds, de bewaarstichtingen van de Blue Sky beleggingsfondsen, alsmede de bestuurders en de commissarissen en hun nauwe verwanten worden aangemerkt als verbonden partijen.

Het voor de activiteiten van de dochtermaatschappijen ingezette personeel is in loondienst van Blue Sky Group Holding B.V. De loonkosten, bestaande uit salarissen, sociale lasten en pensioenlasten, worden zonder winstopslag aan de dochtermaatschappijen in rekening gebracht. Alle andere bedrijfskosten worden eveneens zonder winstopslag in rekening gebracht.

› Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

bedragen in duizenden euro's

De aandeelhouders van Blue Sky Group Holding B.V. zijn Stichting Algemeen Pensioenfonds KLM, Stichting Pensioenfonds Vliegend Personeel KLM en Stichting Pensioenfonds KLM-Cabinepersoneel. Genoemde partijen zijn elk voor eenderde deel aandeelhouder. De dienstverlening aan betrokken partijen betreft 83% (2019: 84%) van de totale omzet. Met betrokken partijen zijn uitvoeringsovereenkomsten van dienstverlening gesloten op basis van marktconforme tarieven.

De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group. Met het pensioenfonds is een uitvoeringsovereenkomst aangegaan voor onbepaalde tijd, die kan worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, maar niet eerder dan eind 2021. De kosten van de uitvoering van de pensioenregeling door het pensioenfonds komen ten laste van (de dochtermaatschappijen van) Blue Sky Group Holding B.V.

Blue Sky Group Holding B.V. is bestuurder van de stichtingen die optreden als bewaarder van de Blue Sky beleggingsfondsen. De werkzaamheden, waarvoor geen beloning wordt ontvangen, beperken zich tot de uitvoering van het mandaat.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en de commissarissen wordt verwezen naar de toelichting op [pagina 38](#). Blue Sky Group Holding B.V. heeft geen leningen aan hen verstrekt en heeft ook anderszins geen vorderingen op hen.

Er zijn geen transacties van betekenis met verbonden partijen die niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan.

Enkelvoudige balans per 31 december 2020

bedragen in duizenden euro's

voor verwerking van de voorgestelde winstbestemming

	2020	2019
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa	1.877	2.264
Materiële vaste activa	1.701	1.630
Financiële vaste activa (13)	15.653	14.689
TOTAAL VASTE ACTIVA	19.231	18.583
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen (14)	5.322	3.937
Liquide middelen	3.464	2.417
TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	8.786	6.354
TOTAAL ACTIVA	28.017	24.937
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Gestort en opgevraagd kapitaal	1.800	1.800
Agio	4.500	4.500
Overige reserves	8.759	8.598
Onverdeelde winst	964	161
TOTAAL EIGEN VERMOGEN	16.023	15.059
Voorzieningen (15)	223	244
Kortlopende schulden (16)	11.771	9.634
TOTAAL PASSIVA	28.017	24.937

Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2020

bedragen in duizenden euro's

	2020	2019
Resultaat deelnemingen in groepsmaatschappijen	964	161
Overige baten en lasten na belastingen	-	-
RESULTAAT NA BELASTINGEN	964	161

Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in Titel 9, Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de grondslagen voor de resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Hiervoor wordt verwezen naar de toelichting op [pagina 21 tot en met 25](#) hiervoor.

Onder toepassing van artikel 402 Titel 9, Boek 2 BW is in de enkelvoudige jaarrekening een beknopte winst- en verliesrekening opgenomen.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Presentatiewijziging > Met ingang van verslagjaar 2020 heeft een presentatiewijziging plaatsgevonden van de rekening-courant groepsmaatschappijen. Als gevolg van gewijzigde interne procedures zijn alleen rekening-courant verhoudingen tussen de aandeelhouder en de dochtermaatschappijen van toepassing. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

Financiële vaste activa > Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde, gebaseerd op de waarderingsgrondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting op de enkelvoudige balans

bedragen in duizenden euro's

ACTIVA (13) FINANCIËLE VASTE ACTIVA	2020	2019
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	15.653	14.689
Totaal	15.653	14.689

Onder deelnemingen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen:

	2020	2019
BSG Pension Management B.V., Amstelveen	838	1.536
BSG Fund Management B.V., Amstelveen	10.521	9.762
BSG Asset Management B.V., Amstelveen	4.294	3.391
Totaal	15.653	14.689

De mutaties zijn als volgt:

	2020	2019
Balanswaarde begin van het jaar	14.689	14.178
Kapitaalstorting	-	350
Resultaat	964	161
Balanswaarde eind van het jaar	15.653	14.689

> Toelichting op de enkelvoudige balans

bedragen in duizenden euro's

(14) VORDERINGEN	2020	2019
Debiteuren	51	194
Groepsmaatschappijen	3.417	2.451
Personeelsbeloningen	170	155
Overige vorderingen en overlopende activa	1.684	1.137
Totaal	5.322	3.937

Door de presentatiewijziging van de rekening-courant groepsmaatschappijen zijn de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig aangepast. De groepsmaatschappijen zijn aangepast van EUR 3.215 duizend naar EUR 2.451 duizend.

(15) VOORZIENINGEN	2020	2019
Jubileumuitkeringen	223	169
Uitgestelde belastingverplichtingen	-	75
Totaal	223	244

› **Toelichting op de enkelvoudige balans**

bedragen in duizenden euro's

(16) KORTLOPENDE SCHULDEN	2020	2019
Crediteuren	2.035	1.855
Groepsmaatschappijen	3.287	1.067
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.012	2.101
Personeelsbeloningen	3.942	3.561
Overige schulden en overlopende passiva	495	1.050
Totaal	11.771	9.634

Door de presentatiewijziging van de rekening-courant groepsmaatschappijen zijn de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig aangepast. De groepsmaatschappijen zijn aangepast van EUR 1.831 duizend naar EUR 1.067 duizend.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen › Blue Sky Group Holding B.V. en dochtermaatschappijen vormen gezamenlijk een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Zij zijn op grond daarvan hoofdelijk aansprakelijk voor de daaruit voortvloeiende belastingverplichtingen.

Verschuldigde omzetbelasting wordt opgenomen in de vennootschappelijke balans van Blue Sky Group Holding B.V. Afrekening met de dochtermaatschappijen vindt plaats via de rekening-courantverhoudingen. Blue Sky Group Holding B.V. en dochtermaatschappijen vormen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting, waardoor zij hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de daaruit voortvloeiende belastingverplichtingen.

› **Toelichting op de enkelvoudige balans**

bedragen in duizenden euro's

Actuele vorderingen en schulden vennootschapsbelasting alsmede uitgestelde vorderingen en verplichtingen vennootschapsbelasting worden eveneens opgenomen in de balans van Blue Sky Group Holding B.V. De belastinglast wordt toegerekend aan de afzonderlijke dochtermaatschappijen op basis van hun aandeel in het (geconsolideerde) resultaat. Afrekening vindt plaats via de rekening-courantverhoudingen.

Amstelveen, 12 april 2021

Directie	De heer S-F.T. Bottinga BEc EPP (voorzitter) De heer J.L. Jonk RBA Mevrouw drs. O. Bisschop EMIM EMFC RC
Raad van commissarissen	De heer drs. W.F.C. Cramer (voorzitter) Mevrouw dr. D.A.M. Melis MBA De heer drs. D. del Canho

Overige gegevens

Statutaire regeling omtrent winstbestemming

Artikel 24: Winst en reserves

- 24.1 De algemene vergadering is bevoegd tot bestemming van de winst die door de vaststelling van de jaarrekening is bepaald en tot vaststelling van uitkeringen, voor zover het eigen vermogen van de vennootschap groter is dan de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
- 24.2 De winst staat ter beschikking van de algemene vergadering. Bij de berekening van het winstbedrag, dat op ieder aandeel zal worden uitgekeerd, komt het nominale bedrag van de aandelen in aanmerking, ongeacht het bedrag dat op deze aandelen is gestort.
- 24.3 Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening. De betaalbaarstelling van de winst geschiedt binnen twee weken na het besluit tot goedkeuring van het bestuur als bedoeld in artikel 24.6, tenzij het bestuur op grond van bijzondere omstandigheden anders beslist.
- 24.4 Het bestuur kan, met inachtneming van artikel 24.1, besluiten tot uitkering van een tussentijdse uitkering van de winst. Het bestuur zal niet besluiten tot uitkering van een tussentijdse uitkering van de winst indien het weet of redelijkerwijs behoort te voorzien dat de vennootschap na de uitkering niet zal kunnen blijven voortgaan met het betalen van haar opeisbare schulden.
- 24.5 De algemene vergadering kan besluiten tot gehele of gedeeltelijke uitkering van reserves.
- 24.6 Een besluit dat tot uitkering van winst of reserves strekt heeft geen gevolgen zolang het bestuur geen goedkeuring heeft verleend. Het bestuur weigert slechts de goedkeuring indien het weet of redelijkerwijs behoort te voorzien dat de vennootschap na de uitkering niet zal kunnen blijven voortgaan met het betalen van haar opeisbare schulden.
- 24.7 De vordering van de aandeelhouder tot uitkering verjaart door een tijdsverloop van vijf jaren.
- 24.8 Bij de berekening van het bedrag van enige uitkering op aandelen tellen de aandelen die toebehoren aan de vennootschap niet mee.

› Overige gegevens

Dividendpolitiek

In artikel 7a van de aandeelhoudersovereenkomst is bepaald dat van de in een verstreken boekjaar behaalde winst een zodanig bedrag aan de algemene reserve wordt toegevoegd, dat het eigen vermogen na toevoeging gelijk zal zijn aan een bedrag dat overeenkomt met 30% van de in bedoeld boekjaar behaalde jaaromzet.

› Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van aandeelhouders en raad van commissarissen van Blue Sky Group Holding B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel › Wij hebben de jaarrekening 2020 van Blue Sky Group Holding B.V. (of hierna 'de vennootschap') te Amstelveen (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Blue Sky Group Holding B.V. per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- 2 de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2020; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel › Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Blue Sky Group Holding B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

› Overige gegevens

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het Profiel van de onderneming;
- de Kerncijfers;
- de Juridische structuur;
- de Personalialia;
- het Bericht van de raad van commissarissen;
- het Verslag van de directie;
- de Overige gegevens; en
- de Nevenfuncties.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het Verslag van de directie en de Overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening › De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

› Overige gegevens

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening › Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

› Overige gegevens

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 12 april 2021

KPMG Accountants N.V.
W. Kevelam RA

Nevenfuncties

Directie

De heer drs. B.A.A.M. van der Stee

- voorzitter Wim Schellekens Stichting (per 1 januari 2021 voorzittersrol overgedragen)
- lid raad van commissarissen Beheermaatschappij Schaarsbergen B.V.
- voorzitter Stichting Administratiekantoor Schaarsbergen
- voorzitter beleggingsadviescommissie DELA
- voorzitter bestuur Stichting Pensioenfonds UWV

Mevrouw drs. O. Bisschop
EMIM EMFC RC

- lid raad van toezicht Stichting Pensioenfonds PGB
- lid raad van toezicht Stichting Het Nederlandse pensioenfonds
- adviseur risicomanagement Stichting Pensioenfonds PNO Media
- lid uitvoeringsraad (betreft vertegenwoordiging KLM Pensioenfonds) Pensioenfederatie
- lid auditcommissie van Bedrijfstakpensioenfonds voor de Banden- en Wielenbranche

De heer S-FT. Bottinga BEc EPP

- Strategisch adviseur Executive Committee MN

› Nevenfuncties

Commissarissen

De heer drs. W.F.C. Cramer
(voorzitter)

- voorzitter raad van commissarissen Koopman Logistics Group B.V.
- voorzitter raad van commissarissen Friese Ontwikkelingsmaatschappij B.V.
- voorzitter raad van commissarissen PC Uitvaart
- lid raad van commissarissen Vebego International B.V.
- lid raad van commissarissen DFCU Bank Ltd. (Kampala/Oeganda), voorzitter Risk & Credit Committee, lid ALCO
- lid adviescommissie Borgstelling MKB-kredieten, Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
- voorzitter Stichting Behoud Boeier

Mevrouw dr. D.A.M. Melis MBA

- lid bestuur Stichting Algemeen Pensioenfonds STAP
- lid raad van toezicht Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten
- lid raad van toezicht Kempen Capital Management Beleggingsfondsen
- lid tuchtcommissie DSI
- co-voorzitter Shareholders' Responsibilities Committee International Corporate Governance Network (ICGN)
- senior Fellow ICFG - Erasmus School of Law
- voorzitter Stichting Madurodam (per juli 2020)

De heer drs. D. del Canho

- managing partner Del Canho & Engelfriet B.V. (benoemd per 24 september 2020) (hoofdfunctie)
- voorzitter raad van commissarissen Transavia
- vicevoorzitter raad van commissarissen GVB (tot december 2020)
- lid bestuur Stichting Drs Cor van Zadelhoff Fonds
- lid raad van toezicht Stichting Verzetsmuseum Amsterdam (vanaf april 2020)

De heer drs. L. Deuzeman

- voorzitter raad van commissarissen Intereffekt (teruggetreden per 24 september 2020)
- Investment Funds N.V.
- voorzitter raad van commissarissen Monolith Fund
- lid investeringscommissie Monolith Fund
- voorzitter Stichting Administratiekantoor Monolith



pensioenuitvoering | bestuursondersteuning | vermogensbeheer | advies | communicatie