



Blue Sky Group

2022

IFR

Openbaar-
makings-
eisen

Introductie

De Investment Firm Regulation (IFR) bevat voor beleggingsondernemingen, naast kapitalisatie vereisten ook openbaarmakingsvereisten ten aanzien van het niveau eigen vermogen, de eigen vermogensvereisten, de governance regelingen, het risicobeheer en beloningsbeleid en het beleggingsbeleid (artikelen 46 tot en met 53).

De openbaarmaking van het beleggingsbeleid (artikel 52) is niet van toepassing op Blue Sky Group.

Onderstaand is de openbaarmaking inzake de vereisten rondom eigen vermogen (artikel 49) en de eigen vermogensvereisten (artikel 50) opgenomen.

Berekening kapitaalsvereisten

Het benodigde kapitaal wordt gedefinieerd als de hoogste van het vaste kostenvereiste en het K-factor vereiste.

Blue Sky Group Asset Management B.V.

Vaste kostenvereiste

BEDRAGEN X € 1.000

Som der bedrijfslasten 2022	9.117
Variabele aftrekpost	-2.028
Vaste kosten 2022	7.089
Vaste kosteneis 25%	1.772

Berekening K-factorvereiste

De IFR heeft een aantal K-factoren gedefinieerd:

- Risk-to-Client (RtC);
- Risk-to-Market (RtM); én
- Risk-to-Firm (RtF).

Het "Risk-to-Market" criterium en het "Risk-to-Firm" is niet relevant voor Blue Sky Group. Er is geen sprake van handel voor eigen rekening en evenmin van het aanhouden van een handelsportefeuille.

In het kader van het "Risk-to-Client" is de K-factor K-AUM (activa onder beheer onder zowel discretionair vermogensbeheer als niet-discretionaire doorlopende adviesovereenkomsten) relevant voor Blue Sky Group.

Per 31 december 2022 bedraagt deze K-factor:

BEDRAGEN X € 1.000	Activa onder beheer	Factor	Hoogte kapitaal
K-AUM	26.266.053	0,02%	5.253
K-COH	9.989	0,01%	1
Totaal			5.254

Het benodigde kapitaal bedraagt op basis van de overgangsmaatregel EUR 5 miljoen.

TIER 1 kapitaal

BEDRAGEN X € 1.000

Eigen vermogen na resultaatbestemming	8.282
AFTREKPOSTEN	
Latente belastingvordering	-
Zelfontwikkelde software	-
Totaal	8.282
TIER 1 kapitaal na aftrekposten	8.282

Blue Sky Group Holding B.V.

Vaste kostenvereiste

BEDRAGEN X € 1.000

Som der bedrijfslasten 2022	19.529
Variabele aftrekpost	-3.673
Vaste kosten 2022	15.856
Vaste kosteneis 25%	3.964

TIER 1 kapitaal

BEDRAGEN X € 1.000

Eigen vermogen na resultaatbestemming	20.256
AFTREKPOSTEN	
Latente belastingvordering	506
Zelfontwikkelde software	-
Totaal	19.750
TIER 1 kapitaal na aftrekposten	19.750

Voor de openbaarmakingvereisten ten aanzien van de governance (artikel 48) wordt verwezen naar Bijlage 9.3 bij het jaarverslag Blue Sky Group Holding. Voor het risicobeheer (artikel 47) wordt verwezen naar het hoofdstuk 'Risicomanagement' alsmede naar de toelichting op de balans 'Risicobeheer'.

Beloningsbeleid

De belangrijkste speerpunten in het personeelsbeleid zijn een prettige werkomgeving met voldoende ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en veel mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het beloningsbeleid is in lijn met die speerpunten vormgegeven.

Het beloningsbeleid van Blue Sky Group kent geen variabele beloningen. Eind 2022 hebben we ons beloningsbeleid geactualiseerd. Blue Sky Group heeft per 1-1-2022 de uitvoeringsovereenkomst met Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group opgezegd. Met ingang van 2022 heeft Blue Sky Group haar nieuwe pensioenregeling - een beschikbare premieregeling - ondergebracht bij een nieuwe pensioenuitvoerder.

Blue Sky Group kent een divers personeelsbestand. De man-vrouw verdeling in de organisatie is 56% man en 44% vrouw. De mediaan van alle leeftijden is 45 jaar.

In 2022 zijn aan medewerkers met wezenlijke invloed de volgende vergoedingen toegekend:

BEDRAGEN X € 1.000

Vaste vergoeding	3.835
Variabele vergoeding	-
Overige vergoeding	154