

Pensioenreglement 2014

Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group

(Versie 14.0 per 11 augustus 2022)

Inhoudsopgave

1	Algemeen	1
	Artikel 1 Begripsomschrijvingen	1
	Artikel 2 Deelnemerschap	6
2	De pensioenaanspraken van de deelnemers	8
	Artikel 3 Pensioenaanspraken van de deelnemers	8
	Artikel 4 Ouderdomspensioen op de normpensioendatum	9
	Artikel 5 Arbeidsongeschiktheidspensioen	9
	Artikel 6 Wijziging arbeidsongeschiktheid	12
	Artikel 7 Partnerpensioen	13
	Artikel 8 Partnerpensioen toekomstige diensttijd	13
	Artikel 9 Wezenpensioen	14
	Artikel 10 Bijzonder partnerpensioen	16
	Artikel 11 Verevening en conversie van pensioen bij scheiding	17
3	Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers	20
	Artikel 12 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers	20
4	Eerder met pensioen	21
	Artikel 13 Eerder met pensioen	21
	Artikel 14 Deeltijdpensioen	22
5	Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap	23
	Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap	23
6	Omzetting partnerpensioen in ouderdomspensioen en omgekeerd	25
	Artikel 16 Wijziging in de verhouding tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen	25
7	Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, ouderschapsverlof en non-activiteit	27
	Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	27
	Artikel 18 Voortzetting pensioenopbouw tijdens werkloosheid	29
	Artikel 19 Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof	29
	Artikel 20 Non-activiteit	30
8	Waardeoverdracht	31

Artikel 21	Waardeoverdracht	31
9	Aanpassing van de pensioenen	33
Artikel 22	Indexering	33
10	Premiebijdragen van deelnemers	34
Artikel 23	Bijdragen	34
11	Variatie in de hoogte van het pensioen	36
Artikel 24	Variatie in de hoogte van het pensioen	36
12	Uitbetaling van pensioenen	38
Artikel 25	Uitbetaling van pensioenen	38
Artikel 26	Kleine pensioenen	38
13	Verplichtingen van de deelnemers en het verstrekken van informatie door het fonds	40
Artikel 27	Verplichtingen van de deelnemers	40
Artikel 28	Verstrekken van informatie door het Fonds	41
14	Beslag, overdracht, inpandgeving	43
Artikel 29	Beslag, overdracht, inpandgeving	43
15	Slotbepalingen	44
Artikel 30	Bijzondere gevallen	44
Artikel 31	Misdrijf	45
16	Inwerkingtreding	47
Artikel 32	Werkingsfeer	47
Artikel 33	Datum inwerkingtreding	49
	Versiebeheer	70
	Variabelen (Bedragen in Euro 's)	82

Overgangsregeling 1 voor degenen die op 31 december 2013 pensioenaanspraken of pensioenrechten hadden op grond van het per die datum geldende pensioenreglement en voor wie per 1 januari 2014 dit Pensioenreglement 2014 van kracht is geworden en/of voor wie per 1 januari 2018 omzetting naar normpensioenleeftijd 68 jaar heeft plaatsgevonden.

Overgangsregeling 2 voorwaardelijk extra ouderdomspensioen voor deelnemers die op 31 december 2005 in dienst waren van BSG en voor wie per 1 januari 2006 Pensioenreglement 2006 van kracht is geworden en vanaf 1 januari 2014 Pensioenreglement 2014 van kracht is geworden

Overgangsregeling 3 gepensioneerden en gewezen deelnemers uit pensioenreglement 2002 vallen vanaf 1 januari 2014 onder pensioenreglement 2014

Overgangsregeling 4 voor degenen die op 31 juli 2022 pensioenaanspraken of pensioenrechten hadden op grond van het per die datum geldende pensioenreglement

Bijlage 1 Vervallen

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren van toepassing op pensioeningangen vanaf 1 januari 2022

Bijlage 3 Vervallen

Bijlage 4 Sekseneutrale afkoopfactoren

Bijlage 5 Versiebeheer

Bijlage 6 Variabelen en verwachte AOW-leeftijd

1 Algemeen

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOW-gerechtigde leeftijd:

De pensioengerechtigde leeftijd op grond van de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Arbeidsongeschikte:

Degene die arbeidsongeschikt is in de zin van paragraaf 1.2 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Stb. 2005, 572, hierna: WIA) en recht op uitkering krachtens die wet heeft of zou hebben, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

Arbeidsongeschiktheidsgrondslag:

De bruto pensioengrundslag geldend op 1 januari voorafgaand aan of samenvallend met de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Bij de vaststelling van de bruto pensioengrundslag wordt de maximering zoals genoemd bij de begripsomschrijving van bruto pensioengrundslag niet toegepast.

AOW-pensioen:

Het pensioenbedrag voor de gehuwde pensioengerechtigde, van wie de echtgenoot de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, als bedoeld in de Algemene Ouderdomswet (AOW).

AVR

De arbeidsvoorwaardenregeling voor het personeel in dienst van BSG.

Bestuur:

Het bestuur van het Fonds.

Bruto pensioengrundslag:

12 x het vaste maandsalaris van de deelnemer, zoals vastgesteld per 1 januari van ieder jaar, uitgaande van de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur, vermeerderd met de vakantietoeslag (8%), de in de AVR omschreven eindejaarsuitkering en de in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatieregeling en pensioenpremietoeslag,

een en ander verhoogd met de door BSG opgegeven toeslagen. De bruto pensioengrondslag waarover pensioen kan worden opgebouwd bedraagt per 1 januari 2015 maximaal € 100.000,-. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag (zie bijlage 6). Bij aanvang van de deelneming na 1 januari geldt voor het betreffende jaar als grondslag 12 maal het op het tijdstip van aanvang van de deelneming geldende vaste maandsalaris, uitgaande van de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur, verminderd met de eventuele component die daarin begrepen moet worden geacht voor na 1 januari doorgevoerde algemene salarisverhogingen en vermeerderd met de vakantietoeslag (8%), de in de AVR omschreven eindejaarsuitkering, de in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatieregeling en pensioenpremietoeslag en eventuele toeslagen als door BSG opgegeven. Deze grondslag bedraagt per 1 januari 2015 maximaal € 100.000,-. Dit bedrag wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag (zie bijlage 6). Deze gemaximeerde grondslag wordt vervolgens gecorrigeerd met de factor: $1/(1 + \text{de na 1 januari van het betreffende jaar doorgevoerde procentuele algemene loonsverhoging volgens de AVR})$.

BSG:

Blue Sky Group B.V.

Bijdragefranchise:

Per 1 januari 2015 bedraagt de bijdragefranchise € 19.068,-.

Per 1 januari van volgende jaren wordt de bijdragefranchise afgeleid van die van het voorgaande jaar door die aan te passen aan de sinds de laatste wijziging opgetreden algemene salarisaanpassing(en) volgens de AVR (zie bijlage 6).

Bijdragegrondslag:

12 x het vaste maandsalaris van de deelnemer, zoals vastgesteld per 1 januari van ieder jaar, uitgaande van de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur, vermeerderd met de vakantietoeslag (8%) en met eventuele door BSG opgegeven toeslagen. Deze uitkomst bedraagt per 1 januari 2015 maximaal € 100.000,-. Het bedrag van € 100.000,- wordt met ingang van 1 januari 2016 jaarlijks per 1 januari bij ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag (zie bijlage 6). Dit maximumbedrag wordt vermenigvuldigd met de factor 12,96/13,96 (zie bijlage 6).

De (gemaximeerde) uitkomst wordt vervolgens verminderd met de bijdragefranchise per 1 januari van dat jaar.

Deelnemer:

Deelnemer aan het Fonds is:

- > de persoon met een onder de AVR vallend dienstverband, alsmede
- > de persoon met een individuele arbeidsovereenkomst met BSG, waarin is overeengekomen dat deze persoon als deelnemer aan het Fonds wordt toegelaten

Deelnemersjaar:

Elke periode van een jaar of een gedeelte van een jaar waarin aan deze pensioenregeling is deelgenomen. Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren, maanden en dagen vastgesteld.

Bij de berekening van de deelnemerstijd vóór 1 augustus 2022 geldt dat de maand waarin het dienstverband aanvangt op of voor de 15^e van enige maand voor een volle maand gerekend wordt. De maand waarin het dienstverband aanvangt na de 15^e van enige maand wordt voor de berekening van de deelnemerstijd niet meegenomen.

Deeltijdwerknemer:

Deelnemer met een kortere dan de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur.

Deeltijdpensioenpercentage:

Het percentage van het op de deeltijdpensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen dat gedeeltelijk ingaat.

Deeltijdpercentage:

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de datum van wijziging.

Drempelbedrag:

Per 1 januari 2015 bedraagt het drempelbedrag bij de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen € 50.681,-.

Vervolgens wordt dit drempelbedrag in de daaropvolgende jaren afgeleid van dat van de voorgaande periode door dit telkenmale aan te passen aan de sinds de laatste wijziging opgetreden aanpassing van het maximum premieloon bedoeld in artikel 17 en artikel 18 van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen (zie bijlage 6).

Fonds:

De Stichting Pensioenfonds Blue Sky Group.

Verwerving van aanspraken uit hoofde van de pensioenovereenkomst geschiedt bij het Fonds indien en voor zolang er sprake is van een uitvoeringsovereenkomst met BSG.

Franchise:

Per 1 januari 2015 wordt de franchise vastgesteld op het niveau van de fiscaal wettelijke (minimale) franchise van € 12.642,-.

Per 1 januari van volgende jaren volgt de franchise de ontwikkeling van de fiscaal wettelijke (minimale) franchise (zie bijlage 6).

Gewezen deelnemer:

De persoon van wie de deelname aan het Fonds is geëindigd en die een premievrije aanspraak op uitgesteld pensioen tegenover het Fonds heeft verkregen en behouden.

Gepensioneerde:

De persoon die krachtens de bepalingen van dit reglement een ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen van het Fonds ontvangt.

4

Ingangsdatum van het deeltijdpensioen:

De datum, als gekozen volgens artikel 14, waarop het pensioen gedeeltelijk ingaat.

Kind:

Onder kind wordt in dit reglement verstaan:

- a. het kind tot wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het door BSG erkende kind van de partner, mits:
 - het kind minderjarig is op het moment van erkenning;
 - de erkende partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
 - het kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en partner;
 - de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt;

met dien verstande dat de erkenning van het kind onverminderd van kracht blijft zonder dat daartoe enige nadere handeling van het Bestuur vereist is, indien de samenwonende partners hun partnerschap wettelijk laten registreren.

- c. andere kinderen die naar het oordeel van het Bestuur door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (o.a. pleegkinderen).

Tot 1 augustus 2022 geldt als aanvullende bepaling dat de hoedanigheid van kind in de zin van dit reglement moet bestaan tijdens het deelnemerschap. Vanaf 1 augustus 2022 geldt deze aanvullende bepaling niet meer.

Netto pensioengrondslag:

De bruto pensioengrondslag van enig jaar verminderd met de franchise per 1 januari van dat jaar.

Normpensioendatum:

De dag waarop de 68-ste verjaardag van de deelnemer valt.

Partner:

Onder partner wordt in dit reglement verstaan:

- a. de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde;
- b. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan (Staatsblad 1997, 324);
- c. de ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde een door BSG erkend samenlevingsverband heeft.

Tot 1 augustus 2022 geldt als aanvullende bepaling dat de hoedanigheid van partner in de zin van dit reglement moet bestaan tijdens het deelnemerschap of dienstverband met BSG. Vanaf 1 augustus 2022 geldt deze aanvullende bepaling niet meer.

Voor de toepassing van dit reglement kan een ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op enig tijdstip slechts één partner hebben.

Partnerpensioen:

Het pensioen ten behoeve van de nagelaten partner.

Pensioendatum:

De dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.

Prijnsindexcijfer:

De door het CBS vastgestelde afgeleide Consumenten Prijsindex voor alle bestedingen.

Scheiding:

Echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Statuten:

De statuten van het Fonds.

Vervroegde pensioendatum:

Op zijn vroegst 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer valt, een en ander naar keuze van de deelnemer.

Verwachte AOW-gerechtigde leeftijd:

De verwachte AOW-gerechtigde leeftijd zoals deze is opgenomen in bijlage 6 van dit reglement.

6

Werknemersvertegenwoordiging:

De ondernemingsraad van BSG, zoals bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden.

WIA-uitkering:

De uitkering krachtens hoofdstuk 6 van de WIA.

Artikel 2 Deelnemerschap*Aanvang deelnemerschap*

1. Het deelnemerschap vangt aan:
 - > op de datum waarop het op basis van de AVR afgesloten arbeidscontract is ingegaan, respectievelijk
 - > op de datum waarop de individuele arbeidsovereenkomst met BSG, waarin is overeengekomen dat de betrokken persoon als deelnemer aan het Fonds wordt toegelaten, is ingegaan.

Einde deelnemerschap

2. Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het onder de AVR vallend dienstverband met BSG, dan wel bij beëindiging van de individuele

arbeidsovereenkomst, maar in ieder geval op de dag waarop de 68-ste verjaardag valt.

Het (actieve) deelnemerschap eindigt tevens per de datum waarop de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en BSG is beëindigd, i.c. per 1 januari 2022.

Voortzetting deelnemerschap

3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, dan wel na de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2022, zolang de persoon:
 - a. recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid, indien en zolang deze pensioenopbouw niet bij een andere pensioenuitvoerder wordt ondergebracht;
 - b. recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een door BSG met de werknemersvertegenwoordiging overeengekomen regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden;
 - c. recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een door het Bestuur op verzoek van BSG genomen beslissing over een vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap.

Dit artikellid geldt indien en voor zover er geen strijd is met de Pensioenwet en artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Informatie

4. Het Fonds, namens de werkgever, informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelname over de inhoud van de pensioenregeling.

2 De pensioenaanspraken van de deelnemers

Artikel 3 Pensioenaanspraken van de deelnemers

Karakter pensioenregeling

1. De pensioenregeling die is vastgelegd in dit reglement heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Pensioensoorten

2. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen (artikel 4 van dit reglement)
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 5 en 6 van dit reglement)
 - c. partnerpensioen (artikel 7 en 8 van dit reglement)
 - d. wezenpensioen (artikel 9 van dit reglement)

Facultatief partnerpensioen

3. Vervallen.

8

Deeltijd werken

3. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (artikel 12 van dit reglement).

Flexibiliseringsmogelijkheden

4. De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op dag waarop de 68-ste verjaardag valt (artikel 13 van dit reglement).
5. De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om met deeltijdpensioen te gaan (artikel 14 van dit reglement).

6. Op de (vervroegde) pensioendatum of op de deeltijdpensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de mogelijkheid om de verhouding tussen het partnerpensioen en het ouderdompensioen te wijzigen (artikel 16 van dit reglement).
7. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de gewezen deelnemer de mogelijkheid om de verhouding tussen het partnerpensioen en het ouderdompensioen te wijzigen (artikel 15 van dit reglement).

Artikel 4 Ouderdompensioen op de normpensioendatum

Ingang en einde

1. Het ouderdompensioen gaat in op de normpensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Hoogte opbouw per jaar

2. Het jaarlijkse ouderdompensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2015 voor elk deelnemersjaar 1,875% van de in het betreffende jaar geldende netto pensioengrondslag.

Verrekening

3. Indien en zolang een gerechtigde op een ouderdompensioen in het genot is van een loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek of van een uitkering krachtens de WIA of enig andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met BSG, wordt deze tot 1 augustus 2022 met het ouderdompensioen verrekend.

Artikel 5 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die arbeidsongeschikt is geworden in de zin van artikel 1 van dit reglement.

Hoogte

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid:
 - > 11% van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag, voor zover deze lager is dan het drempelbedrag, geldend op 1 januari voorafgaand aan of

- samenvallend met de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen en
- > 70% van het deel van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag, dat uitgaat boven bedoeld drempelbedrag.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

3. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het verzekerde bedrag bedoeld in lid 2 bij volledige arbeidsongeschiktheid.

De percentages bij arbeidsongeschiktheid volgens de WIA zijn:

Arbeidsongeschiktheid van:	Arbeidsongeschiktheidspensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA:
(80-100%	100)
65-80%	72,5
55-65%	60
45-55%	50
35-45%	40
25-35%	0
15-25%	0
0-15%	0

10

Arbeidsongeschiktheid kleiner dan 35 %

4. In afwijking van het vorige lid, ontstaat een recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35% krachtens de WIA nadat de bedrijfsarts van BSG de arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld.
Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt in dat geval 10% van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag. BSG is bevoegd om eens in de twee jaar een keuring te laten plaatsvinden door de bedrijfsarts van degene die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt als gevolg van een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% krachtens de WIA.

Zieken

5. In afwijking van lid 1, ontstaat tevens een recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor de zieke deelnemer die dat al was op 31 december 2021 en dit onafgebroken nog steeds is zodra een recht op uitkering krachtens de WIA ontstaat.
Aan deze deelnemer wordt voor het vaststellen van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, in afwijking van die voor de arbeidsongeschikte deelnemer, uitgegaan van het salaris zoals dat gold op de eerste ziektedag. De leden 3 en 4 zijn ongewijzigd ook voor deze deelnemer van toepassing. Artikel 22 is niet van toepassing op deze arbeidsongeschiktheidsuitkeringen.

Ingang en einde

6. Het (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop een aan de deelnemer ter zake van dezelfde arbeidsongeschiktheid toegekende uitkering ingevolge de WIA is ingegaan dan wel de loondoorbetalingsverplichting krachtens artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek of de uitkering op grond van artikel 25 van de Ziektewet is geëindigd. Het wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, maar uiterlijk tot de dag waarop de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden. Na beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen anders dan door overlijden of revalidatie gaat aansluitend het ouderdomspensioen in.

Uitsluitingen arbeidsongeschiktheidspensioen

7. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een arbeidsongeschiktheidspensioen of een soortgelijke uitkering ontvangt, heeft deze geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens dit reglement, indien dit recht ontstaat op grond van dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek waardoor hij reeds een arbeidsongeschiktheidsuitkering, een arbeidsongeschiktheidspensioen of een soortgelijke uitkering ontvangt.

Hetzelfde is van toepassing op de voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid krachtens dit reglement indien dit recht is ontstaan voor 1 augustus 2022.

Hetzelfde is eveneens van toepassing indien de deelnemer tijdens de periode van twee jaar die aan de aanvang van het deelnemerschap voorafging, een

dergelijke uitkering heeft ontvangen. Deze uitsluiting van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid krachtens dit reglement, is van toepassing, tenzij en voor zover dit bij arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk anders is vastgelegd.

8. Onverminderd lid 4, bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zover de arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van de WIA niet wordt uitgekeerd.
9. Indien recht op een uitkering van ouderdomspensioen krachtens artikel 4 van dit reglement bestaat, vervalt het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Artikel 6 Wijziging arbeidsongeschiktheid

Geneeskundig onderzoek

1. Degene die gerechtigd is tot een arbeidsongeschiktheidspensioen, is verplicht op verzoek van het Bestuur mee te werken aan een geneeskundig onderzoek door een door het Bestuur aan te wijzen geneeskundige. Indien betrokkene deze medewerking niet binnen een door het Bestuur te bepalen termijn verleent, kan het Bestuur de uit de arbeidsongeschiktheid voortvloeiende rechten en aanspraken vervallen verklaren.

12

Wijziging uitkeringspercentage

2. Indien het uitkeringspercentage van de WIA-uitkering wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast conform artikel 5, lid 3 dan wel 4 indien die wijziging het gevolg is van:
 - > een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid, dan wel het niet of niet geheel tot uitkering komen van de WIA-uitkering op basis van artikel 52 van de WIA en de daarop gebaseerde regelgeving;
 - > een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid waarbij voor de deelnemer waarvan de arbeidsovereenkomst met BSG is beëindigd, tot 1 augustus 2022 de voorwaarde geldt, dat deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WIA-uitkering werd toegekend en na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten.

Artikel 7 Partnerpensioen

Gerechtigden

1. Recht op partnerpensioen heeft de nagelaten partner met wie de deelnemer, de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde gehuwd was of een geregistreerd partnerschap dan wel een door BSG erkend samenlevingsverband had.

Ingang en einde

2. Het partnerpensioen gaat in op de dag volgend op die van het overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.

Hoogte opbouw per jaar

3. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt met ingang van 1 augustus 2022 voor elk deelnemersjaar 1,313% van de in het betreffende jaar geldende netto pensioengrondslag. Tot 1 augustus 2022 bedraagt het partnerpensioen 70% van het tot en met de laatste dag van de maand van overlijden van de deelnemer opgebouwde dan wel ingegane ouderdompensioen, waarbij de verhoging van het ouderdompensioen als gevolg van omzetting naar een hogere normpensioendatum buiten beschouwing blijft

13

Bijzonder partnerpensioen in mindering

4. Indien er krachtens artikel 10 van dit reglement aanspraken jegens het Fonds bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering gebracht worden op het partnerpensioen dat is berekend volgens dit reglement.

Artikel 8 Partnerpensioen toekomstige diensttijd

Gerechtigden

1. Recht op partnerpensioen over de toekomstige diensttijd heeft de nagelaten partner met wie de deelnemer tijdens het deelnemerschap gehuwd was of een geregistreerd partnerschap dan wel een door BSG erkend samenlevingsverband had.

Uitsluiting

2. Vervallen.
3. Vervallen.

Hoogte

4. Het partnerpensioen over de toekomstige dienstdtijd bedraagt 1,313% van de netto pensioengrondslag in het laatste jaar indien het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot aan de dag waarop de 68-jarige leeftijd zou worden bereikt.

Ingang en einde

5. Het partnerpensioen over de toekomstige dienstdtijd gaat in op de dag volgend op die van het overlijden van de deelnemer of degene die gerechtigd is tot een arbeidsongeschiktheidspensioen.
Het partnerpensioen over de toekomstige dienstdtijd wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.

Toeslag

6. Vervallen.
7. Vervallen.

14

Vervallen aanspraken

8. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering, komen de aanspraken op het partnerpensioen toekomstige dienstdtijd krachtens dit artikel te vervallen.

Artikel 9 Wezenpensioen

Gerechtigden

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer respectievelijk de gepensioneerde.
Ook de kinderen van de nagelaten erkende partner hebben recht op wezenpensioen, mits:
 - > het kind minderjarig was op het moment van erkenning;
 - > de erkende partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
 - > het kind tot de gezamenlijke huishouding behoorde van deelnemer en partner;

- > de deelnemer het kind als eigen kind verzorgde en opvoedde.

Uitsluitingen

2. Geen recht op wezenpensioen hebben kinderen die zijn geboren uit een na de AOW-gerechtigde leeftijd van de gepensioneerde gesloten huwelijk of uit een na die datum aangegaan geregistreerd partnerschap dan wel erkend samenlevingsverband, of na bedoelde AOW-gerechtigde leeftijd zijn gewettigd of geadopteerd. Eveneens geen recht op wezenpensioen hebben de kinderen van de nagelaten erkende partner indien het geregistreerde partnerschap dan wel het erkende samenlevingsverband is aangegaan na de AOW-gerechtigde leeftijd van de gepensioneerde.

Hoogte

3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt met ingang van 1 augustus 2022 voor elk deelnemersjaar 0,263% van de in het betreffende jaar geldende netto pensioengrondslag Tot 1 augustus 2022 bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen voor elk gerechtigd kind 14% van het ouderdompensioen als omschreven in artikel 4 van dit reglement.

Indien de deelnemer vóór het bereiken van de normpensioendatum overlijdt, wordt bij de berekening van het wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de dag waarop de deelnemer de 68-jarige leeftijd zou hebben bereikt.

15

Begrenzing aanspraak

Vervallen.

Ingang en einde

4. Het wezenpensioen gaat in op de dag volgend op die van het overlijden.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot aan de dag van de 18-de verjaardag van het kind respectievelijk tot en met de maand van overlijden van het kind.

Verlenging uitkering

5. In afwijking van hetgeen in lid 5 van dit artikel is bepaald, wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot uiterlijk de dag van de 27-ste verjaardag van het kind indien en zolang het kind een voltijdse opleiding volgt in het:
 - voortgezet onderwijs; of

- beroepsonderwijs of hoger onderwijs als genoemd in de Wet Studiefinanciering 2000.

Pensioenrechten bij scheiding

Artikel 10 Bijzonder partnerpensioen

Gerechtigden

1. In geval van echtscheiding dan wel ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van het door BSG erkende samenlevingsverband heeft de voormalige partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.

Ingang en einde

2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag waarop de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de voormalige partner.

16

Hoogte

3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van echtscheiding dan wel ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het door de BSG erkende samenlevingsverband anders dan door overlijden was geëindigd. Wanneer de echtscheiding dan wel de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het door BSG erkende samenlevingsverband plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de (geïndexeerde) aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.

Indexatie

4. Tijdens het deelnemerschap en bij arbeidsongeschikten tot 1 januari 2022 wordt het bijzonder partnerpensioen ieder jaar onder voorwaarden aangepast conform artikel 22, lid 2 van dit reglement.

Na beëindiging van het deelnemerschap en bij arbeidsongeschikten vanaf 1 januari 2022 wordt het bijzonder partnerpensioen jaarlijks onder voorwaarden aangepast volgens artikel 22, lid 1 van dit reglement.

Beëindiging samenlevingsverband

5. Beëindiging van het erkende samenlevingsverband wordt in elk geval aangenomen na schriftelijke melding daarvan aan het Fonds door BSG.

Afwijkende overeenkomst

6. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde en de (voormalige) partner bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of ontbinding van het huwelijk door scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel van het erkende samenlevingsverband anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

17

Verstrekken opgave

7. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak. De gewezen partner ontvangt een keer in de vijf jaar een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 11 Verevening en conversie van pensioen bij scheiding

Verevening

1. In geval van scheiding na 30 april 1995 heeft de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdompensioen op grond van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342), mits een van beide echtgenoten dan wel geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Fonds.

Afwijkende overeenkomst

2. Het bepaalde in lid 1 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde en de (voormalige) echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner de toepasselijkheid van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.

Geen verevening bij klein bijzonder ouderdomspensioen

3. In afwijking van hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het bijzonder ouderdomspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.

Indexatie

4. Tijdens het deelnemerschap en bij arbeidsongeschikten tot 1 januari 2022 wordt het bijzonder ouderdomspensioen ieder jaar onder voorwaarden aangepast conform artikel 22, lid 2 van dit reglement.
Na beëindiging van het deelnemerschap en bij arbeidsongeschikten vanaf 1 januari 2022 wordt het bijzonder ouderdomspensioen jaarlijks onder voorwaarden aangepast volgens artikel 22, lid 1 van dit reglement.

18

Conversie

5. Op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap, de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners bij (huwelijkse) voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat het in lid 1 van dit artikel bedoelde bijzonder ouderdomspensioen samen met het in artikel 10 van dit reglement bedoelde bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen recht op pensioen van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
 - > op het pensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde zal in verband met de conversie een aftrekbedrag in mindering komen; de aftrek hiervan is niet afhankelijk van het in leven zijn van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner;

- > het recht op pensioen van de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner en het genoemde aftrekbedrag zullen jaarlijks onder voorwaarden worden aangepast volgens artikel 22, lid 1 van dit reglement;
- > conversie is alleen mogelijk voor deelnemers en gewezen deelnemers en niet voor gepensioneerden;
- > het Bestuur kan ten aanzien van de conversie, gehoord de actuaris, nadere voorwaarden stellen.

Kosten

6. Het Bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en/of conversie bij de echtgenoten respectievelijk geregistreeerde partners in rekening te brengen.

Opgave

7. Aan de voormalige echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

3 Pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers

Artikel 12 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

Arbeidsduur volgens AVR

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt de bruto pensioengrondslag vastgesteld alsof de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur.

Deeltijdpercentage

3. De pensioenaanspraken van de deeltijdwerknemer worden, met uitzondering van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen berekend door de pensioenaanspraken bij normale arbeidsduur voor de periode van deeltijdwerk te vermenigvuldigen met het in die periode geldende deeltijdpercentage.

Deeltijdpercentage en arbeidsongeschiktheid

4. Voor de berekening van de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deeltijdwerknemer, zal bij de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidsgrondslag van de deeltijdwerknemer de bruto pensioengrondslag bij normale arbeidsduur vermenigvuldigd worden met het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage.
5. Bij de berekening van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte deeltijdwerknemer het bij ingang van de arbeidsongeschiktheid geldende deeltijdpercentage gedurende de hele periode van arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.

Deeltijdpercentage en partnerpensioen toekomstige diensttijd

6. Bij de berekening van het partnerpensioen toekomstige diensttijd wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de normpensioendatum zou hebben behouden.

Toetsing hoogte pensioenen

7. Vervallen.

4 Eerder met pensioen

Artikel 13 Eerder met pensioen

Vroegste ingangsdatum

1. Naar keuze van de deelnemer kan het ouderdomspensioen op zijn vroegst ingaan op de dag gelegen maximaal 5 jaar voor de van toepassing zijnde AOW-leeftijd van de deelnemer. Het ouderdomspensioen kan pas ingaan als het dienstverband beëindigd is.

Herrekening hoogte ouderdomspensioen

2. Wanneer de deelnemer gekozen heeft om eerder met pensioen te gaan dan op de dag waarop de 68-ste verjaardag valt, zal het op grond van de artikelen 4 en 12 van dit reglement berekende ouderdomspensioen worden vervroegd onder gelijktijdige verlaging van dit ouderdomspensioen. Het van het ouderdomspensioen afgeleide partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd.

Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor. De factoren staan in Bijlage 1 of 2 van dit reglement.

3. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste zes maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum door BSG aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.

Vervroeging en arbeidsongeschiktheid

4. a. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, gaat een deelnemer die in het genot is van een loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek of van een uitkering krachtens de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met BSG, en die op de eerste ziektedag nog niet had gekozen voor een vervroegde pensioendatum, op de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt met pensioen.
- b. In afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, gaat een deelnemer die in het genot is van een loondoorbetaling krachtens artikel 7:629 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek of van een uitkering krachtens de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met BSG, en die op de eerste ziektedag

reeds gekozen had voor een vervroegde pensioendatum, op de reeds gekozen vervroegde pensioendatum met pensioen. De in dit lid bedoelde loondoorbetaling respectievelijk uitkering wordt tot 1 augustus 2022 met het Fondspensioen verrekend.

Artikel 14 Deeltijdpensioen

Ingangsdatum

1. Naar keuze van de deelnemer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaan. Het deeltijdpensioenpercentage en het deeltijdpercentage voor het gedeelte dat de deelnemer bij BSG in dienst blijft, mogen samen niet meer dan 100% bedragen van de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur.

Het deeltijdpensioen kan op zijn vroegst ingaan op de dag gelegen maximaal 5 jaar voor de van toepassing zijnde AOW-leeftijd van de deelnemer en uiterlijk op de eerste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de 68-ste verjaardag van de deelnemer valt. Als ingangsdatum kan alleen de eerste dag van de maand worden gekozen. Voor het gedeelte dat de deelnemer bij BSG in dienst blijft wordt de opbouw van het pensioen voortgezet. Een eenmaal gekozen deeltijdpensioenpercentage geldt tot de datum van volledige pensioeningang en kan niet tussentijds gewijzigd worden.

22

Hoogte deeltijdpensioen

2. Het deeltijdpensioen wordt berekend door het volgens de artikelen 4, 12, en 13 berekende pensioen te vermenigvuldigen met het deeltijdpensioenpercentage. Een verlaging zoals bepaald in artikel 13 lid 2 van dit reglement, blijft na de volledige pensioeningang voor het reeds genoten pensioen gehandhaafd.
3. De keuze, bedoeld in lid 1 dient tenminste zes maanden voorafgaande aan de deeltijdpensioendatum door BSG aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.

5 Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap

Premievrije aanspraken. Risicoverzekeringen vervallen

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, arbeidsongeschiktheid of pensionering eindigt heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen. De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen en partnerpensioen over toekomstige diensttijd komen te vervallen.

Hoogte aanspraken

2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 4 en 12 van dit reglement.
3. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in de artikelen 7 en 12 van dit reglement.
4. Het premievrije wezenpensioen is voor elk gerechtigd kind gelijk aan 14% van het in lid 2 van dit artikel omschreven premievrije ouderdomspensioen.
5. Premievrije aanspraken op ouderdomspensioen die niet meer dan € 2,- per jaar bedragen, alsmede de van dit ouderdomspensioen afgeleide aanspraken op partner- en wezenpensioen, komen per de beëindiging van het deelnemerschap te vervallen ten gunste van het fonds.

Verhouding ouderdoms- en partnerpensioen

6. a. Op de datum dat een ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk (vervroegd) ingaat, heeft de gewezen deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het partnerpensioen en het ouderdomspensioen te wijzigen. Op deze keuzemogelijkheid zijn de bepalingen van artikel 16 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.
- b. De in onderdeel a van dit lid genoemde keuze dient binnen twee maanden voorafgaand aan de pensioendatum, - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de gewezen deelnemer als de partner.

Opgave

7. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

Vervroeging

8. a. De gewezen deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om de ingangsdatum van een nog niet ingegaan premievrij ouderdomspensioen te vervroegen onder gelijktijdige verlaging van dit premievrije ouderdomspensioen. Het van het ouderdomspensioen afgeleide partnerpensioen blijft hierbij ongewijzigd.
Het vervroegde premievrije ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan op de dag gelegen maximaal 5 jaar voor de van toepassing zijnde AOW-leeftijd van de gewezen deelnemer. Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor. De factoren staan in Bijlage 1 of 2 van dit reglement.
- b. De in dit lid genoemde keuze dient tenminste twee maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum door de gewezen deelnemer aan het Fonds kenbaar te worden gemaakt.

6 Omzetting partnerpensioenen in ouderdompensioenen en omgekeerd

Artikel 16 Wijziging in de verhouding tussen partnerpensioenen en ouderdompensioenen

1. Op de (vervroegde) pensioendatum of de deeltijdpensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het partnerpensioen en het ouderdompensioen te wijzigen. De hoogte van het volgens artikel 7 van dit reglement vastgestelde partnerpensioen enerzijds en de hoogte van het volgens artikel 4 van dit reglement vastgestelde ouderdompensioen anderzijds kunnen op de (vervroegde) pensioendatum of de deeltijdpensioendatum gewijzigd worden in één van de hierna omschreven verhoudingen:
 - a) vervallen;
 - b) partnerpensioen : ouderdompensioen = 70 : 100;
 - c) partnerpensioen : ouderdompensioen = 50 : 100;
 - d) partnerpensioen : ouderdompensioen = 0 : 100.

25

De omzetting zal gebeuren aan de hand van leeftijdsonafhankelijke sekseneutrale factoren (zie bijlage 1 of 2).

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

Deelnemer zonder reglementaire partner

2. In afwijking van hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, zal het ouderdompensioen van de deelnemer die op de (vervroegde) pensioendatum of de deeltijdpensioendatum geen partner heeft, op de (vervroegde) pensioendatum of de deeltijdpensioendatum vermenigvuldigd worden met de voor variant d van de in lid 1 van dit artikel geldende factor (zie bijlage 2).

Andere regels na scheiding enz.

3. Indien er in verband met scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap dan wel van het door BSG erkende samenlevingsverband aanspraken jegens het Fonds bestaan op een bijzonder ouderdompensioen en/of bijzonder partnerpensioen respectievelijk indien er sprake is van conversie van pensioenrechten, zal hiermee bij de in eerste twee leden van dit artikel bedoelde omzetting rekening worden gehouden. Deze omzetting vindt in dat

geval plaats op basis van door het Bestuur vast te stellen regels.

Opgave

4. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

Instemming partner

5. De in lid 1 van dit artikel genoemde keuze dient tenminste 2 maanden vooraf - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het Fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer als de partner.

Maximering

6. Na toepassing van een in dit artikel genoemde keuzemogelijkheid zal het partnerpensioen nooit meer bedragen dan 70% van het pensioengevende loon (Wet op de loonbelasting 1964, artikel 18d, lid 2).

7 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, ouderschapsverlof en non-activiteit

Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Periode voortzetting

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin betrokkene een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens dit reglement ontvangt, wordt het deelnemerschap en de opbouw van pensioenen geacht voort te duren tot de dag waarop de deelnemer de verwachte AOW-gerechtigde leeftijd (maximaal 68 jaar) bereikt overeenkomstig de bepalingen van dit reglement. Hetzelfde geldt voor de zieke deelnemer die dat al was op 31 december 2021 en dit onafgebroken nog steeds is zodra een recht op uitkering krachtens de WIA ontstaat. Het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van de bruto pensioengrondslag is onverkort van kracht.
Bij de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2022 worden voor deze (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemers de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken betiteld als premievrije pensioenaanspraken.

27

Hoogte voortzetting

2. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het percentage bij arbeidsongeschiktheid volgens de WIA als bedoeld in artikel 5, lid 3. Bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35% krachtens de WIA ontstaan voor 1 augustus 2022 wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het percentage opgenomen in artikel 5, lid 4. Bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van 15 tot 35% krachtens de WIA ontstaan na 1 augustus 2022 wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van het percentage opgenomen in artikel 5, lid 4.
Bij wijziging van het percentage bij arbeidsongeschiktheid volgens de WIA als bedoeld in artikel 5, leden 3 en 4 zijn de bepalingen van artikel 6 van dit reglement van overeenkomstige toepassing voor zover het percentage bij arbeidsongeschiktheid niet hoger wordt dan het is bij de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2022 voor deelnemers die dan nog in dienst zijn bij BSG, het is op 31 juli voor deelnemers die niet meer in dienst zijn bij BSG dan wel het voor de zieke deelnemer is zodra een recht op uitkering

krachtens de WIA ontstaat.

Aanpassing bruto pensioengrondslag

3. Bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de berekening van de pensioenaanspraken gedurende de periode van voortzetting van het deelnemerschap de bruto pensioengrondslag tot 1 augustus 2022 aangepast aan de tijdens deze periode doorgevoerde algemene salariswijzigingen volgens de AVR. Na 1 augustus 2022 wordt de netto pensioengrondslag onvoorwaardelijk aangepast met 2,3% per jaar.

Partnerpensioen toekomstige diensttijd

4. Recht op partnerpensioen toekomstige diensttijd krachtens artikel 8 van dit reglement heeft de nagelaten partner waarmee de arbeidsongeschikte tijdens de voortzetting van het deelnemerschap gehuwd was of een geregistreerd partnerschap dan wel een door BSG erkend samenlevingsverband had.

Vrijstelling van deelnemersbijdrage

5. Zolang een betrokkene een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, is deze vrijgesteld van de in artikel 23, leden 2a en 2b en 2c van dit reglement genoemde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.

28

Alsnog afsluiten partnerpensioen toekomstige diensttijd (tot 1 augustus 2022)

6. In afwijking van hetgeen in het vierde en vijfde lid van dit artikel is bepaald, heeft een arbeidsongeschikte die op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid niet verzekerd was voor een partnerpensioen toekomstige diensttijd alsnog de mogelijkheid om zich ten behoeve van de partner voor dit partnerpensioen toekomstige diensttijd te verzekeren.
In dat geval dienen de arbeidsongeschikte en de partner dit gezamenlijk aan het Fonds - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - kenbaar te maken. Voor deze verzekering van het partnerpensioen toekomstige diensttijd is de arbeidsongeschikte een jaarlijkse bijdrage verschuldigd van 1% van de bijdragegrondslag die bij de berekening van de in dat jaar voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen. Vanaf 1 augustus 2022 is geen bijdrage meer verschuldigd.

Artikel 18 Voortzetting pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Vervallen

Artikel 19 Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof

1. Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof, als omschreven in de AVR, heeft de deelnemer de mogelijkheid om de opbouw van de pensioenen ook over het tijdvak van het ouderschapsverlof volledig voort te zetten. Het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van de bruto pensioengrondslag is onverkort van kracht.

Volledige voortzetting

2. Indien de deelnemer voor volledige voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof kiest, zal de pensioenopbouw van de deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet en de deelnemersbijdrage op dezelfde wijze worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan. Indien er sprake is van een volledig ouderschapsverlof waarbij het salaris tijdelijk wordt stopgezet, wordt de tijdens het ouderschapsverlof verschuldigde deelnemersbijdrage in mindering gebracht op de eerste salarisbetaling na afloop van de periode van volledig ouderschapsverlof.

Geen volledige voortzetting

3. Indien de deelnemer geen volledige voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof kiest, blijft de risicodekking van het (facultatieve) partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen tijdens die periode niettemin gehandhaafd als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.
4. Indien de deelnemer geen volledige voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof kiest, wordt de arbeidsduur tijdens het ouderschapsverlof als deeltijd in aanmerking genomen.
5. Indien de deelnemer geen volledige voortzetting van de pensioenopbouw tijdens het ouderschapsverlof kiest, is de deelnemer de deelnemersbijdrage als bedoeld

in artikel 23, lid 2 onderdeel a niet verschuldigd voor dat gedeelte waarover de deelnemer ouderschapsverlof geniet.

Artikel 20 Non-activiteit

Tijdens een tijdvak van non-activiteit als omschreven in de AVR, zal de pensioenopbouw van de deelnemer worden voortgezet overeenkomstig hetgeen daarover in de AVR is vastgelegd.

Het is voor de deelnemer niet mogelijk om te kiezen voor voortzetting van de pensioenopbouw volgens dit reglement indien uit hoofde van een dienstverband elders tijdens de periode van non-activiteit pensioenopbouw plaatsvindt.

Handhaving risicodekking

Indien de deelnemer geen volledige voortzetting van de pensioenopbouw tijdens non-activiteit kiest en de non-activiteit voor een tijdvak van achttien maanden of korter is verleend, blijft de risicodekking van het (facultatieve) partnerpensioen tijdens die periode niettemin gehandhaafd als ware de deelnemer niet met non-activiteit gegaan. Tijdens de non-activiteit is voor deze risicodekking geen deelnemersbijdrage verschuldigd.

30

Het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van de bruto pensioengrondslag is onverkort van kracht.

8 Waardeoverdracht

Artikel 21 Waardeoverdracht

Voorwaarden inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij BSG premievrije pensioenaanspraken heeft opgebouwd, verkrijgt een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken, mits:
 - a. deze premievrije aanspraken zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of na 8 juli 1994 is beëindigd;
 - b. de deelnemer schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - c. de pensioenverzekeraar van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het Fonds heeft overgedragen.

Automatische inkomende waardeoverdracht klein pensioen

2. De deelnemer voor wie op grond van een automatische waardeoverdracht op basis van de Wet waardeoverdracht klein pensioen door het pensioenfonds een overdrachtswaarde wordt ontvangen, verkrijgt een aanvullende pensioenaanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken.

31

Aanwending overdrachtswaarde

3. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van pensioenaanspraken conform dit reglement, volgens de regels van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde ministeriële Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Voorwaarden uitgaande waardeoverdracht

4. De in artikel 15 van dit reglement bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen, met uitzondering van de aanspraken als bedoeld in artikel 26 lid 1 (*Automatische uitgaande waardeoverdracht klein pensioen*), worden op verzoek van de betrokkene en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet, vervangen door een overdrachtswaarde, mits:

- a. de premievrije aanspraken zijn ontstaan op grond van een deelnemerschap dat op of na 8 juli 1994 is beëindigd;
- b. de deelnemer na aanvang van het deelnemerschap in de nieuwe pensioenregeling schriftelijk een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder heeft gedaan;
- c. dit bedrag besteed wordt voor inkoop van gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet;
- d. dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die pensioenuitvoerder.

Vaststelling hoogte uitgaande waardeoverdracht

5. De in het vorige lid van dit artikel genoemde overdrachtswaarde wordt berekend volgens de regels van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde ministeriële Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, een en ander onder de voorwaarde dat de partner instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.

9 Aanpassing van de pensioenen

Artikel 22 Indexering

Gewezen deelnemers, arbeidsongeschikten (vanaf 1 januari 2022) en gepensioneerden

1. De ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken op pensioen worden ieder jaar per 1 januari aangepast op basis van de procentuele ontwikkeling van het prijsindexcijfer over een periode van 12 maanden eindigend op 1 oktober van het voorafgaande jaar.
Deze index wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld als “Consumentenprijsindexcijfer voor alle bestedingen (afgeleid)”.

Actieve deelnemers (hiervan is vanaf 1 januari 2022 geen sprake meer) en arbeidsongeschikten (tot 1 januari 2022)

2. De opgebouwde pensioenaanspraken worden ieder jaar per 1 januari aangepast met maximaal het percentage van de algemene loonrondes van het voorgaande kalenderjaar volgens de AVR. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast.

33

Beperking indexatie

3. Indien de opgebouwde pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken naar het oordeel van het Bestuur niet volledig aangepast kunnen worden, worden de opgebouwde pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken aangepast met een gelijk percentage van de maximale indexatiemaatstaf als bedoeld in lid 1, respectievelijk lid 2.

Inhaalindexatie

4. Het Bestuur is overigens bevoegd om in enig jaar extra indexaties te verlenen op de opgebouwde pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken, mits dit niet leidt tot een hoger pensioen dan bij volledige indexatie verkregen zou zijn en aan de wettelijke bepalingen ter zake is voldaan.

Voorwaardelijkheidsverklaring

5. Voor de voorwaardelijke indexatietoezegging als bedoeld in lid 1 en lid 2 is geen bestemmingsreserve gevormd, maar deze wordt uit overrendementen betaald.

10 Premiebijdragen van deelnemers

Artikel 23 Bijdragen

1. De deelnemers dragen bij in de kosten van de pensioenregeling.

Hoogte bijdragen

2. Voor ieder kalenderjaar is de bijdrage van de deelnemers gelijk aan de som van:
 - a. 5,2% van de bijdragegrondslag in dat jaar voor de verzekering van het ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - b. 1% van de bijdragegrondslag in dat jaar voor de verzekering van het partnerpensioen over toekomstige diensttijd tot 1 augustus 2022 indien voor de verzekering van het partnerpensioen over toekomstige diensttijd is gekozen. Na 1 augustus 2022 is geen bijdrage voor deze verzekering meer verschuldigd;
 - c. de in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatieregeling.Voor een gedeelte van een kalenderjaar wordt de deelnemersbijdrage naar evenredigheid vastgesteld.
3. De deelnemersbijdragen zijn per maand verschuldigd en worden voldaan door middel van inhouding door BSG op het salaris of de het salaris vervangende uitkering.

Hoogte bijdrage en deeltijd

4. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij AVR afgesproken normale arbeidsduur.

Grenzen hoogte bijdrage

5. In het overleg tussen BSG en de werknemersvertegenwoordiging kan, afhankelijk van de financiële positie van het Fonds, worden besloten de hoogte van de in lid 2a van dit artikel genoemde bijdrage van de deelnemers te wijzigen op basis van een door de actuaris uit te brengen rapport. Overeenkomstig de in de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde systematiek kan de jaarlijkse bijdrage van de deelnemers voor het onderdeel a van het tweede lid van dit artikel minimaal op 3,2 % en maximaal op 7,2 % van de bijdragegrondslag in dat jaar worden

vastgesteld, met dien verstande dat deze bijdrage jaarlijks maximaal 2%-punt kan wijzigen

11 Variatie in de hoogte van het pensioen

Artikel 24 Variatie in de hoogte van het pensioen

Actieve deelnemers

1. Op de pensioendatum, voor zover deze is gelegen minimaal een maand voorafgaand aan de 1^e dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, heeft de deelnemer de keuzemogelijkheid om de hoogte van het pensioen vanaf de pensioendatum te variëren. Het bestuur van het fonds heeft de bevoegdheid op verzoek van de deelnemer
 - a) een ouderdomspensioen bij ingang op de vervroegde pensioendatum tijdelijk te verhogen. Daarbij zal het pensioen vanaf de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, een gelijkwaardige verlaging ondergaandan wel
 - b) een ouderdomspensioen bij ingang op de vervroegde pensioendatum tijdelijk verlagen. Daarbij zal het pensioen vanaf de dag waarop de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt een gelijkwaardige verhoging ondergaan.
2. De bevoegdheid van het bestuur, zoals genoemd in lid 1, geschiedt op basis van door het Fonds vastgestelde regels.
3. De deelnemer dient voor de variatie in hoogte van het ouderdomspensioen op grond van het eerste lid van dit artikel een verzoek in te dienen bij het fonds. Een voorwaarde hierbij is dat het gaat om een deelnemer die direct aansluitend op het dienstverband met BSG met pensioen gaat;

De hoogte van de pensioenuitkering

4. Door de tijdelijke verhoging respectievelijk tijdelijke verlaging van het pensioen vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering.
Hierbij kan voor de bepaling van de hoogste uitkering het gedeelte dat overeenkomt met de gezamenlijke AOW voor twee met elkaar gehuwden, inclusief vakantietoeslag buiten beschouwing wordt gelaten.

5. In deze omzetting zullen zo nodig de van het ouderdomspensioen af te leiden pensioenen betrokken kunnen worden.
6. Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor. Dit gebeurt door gebruikmaking van sekseneutrale actuariële factoren die zijn opgenomen in Bijlage 1 of 2 bij dit reglement.
7. Bij de keuze voor variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen is er geen koppeling met het verevende ouderdomspensioen ten behoeve van de ex-partner(s) van de deelnemer. Dit verevende pensioen blijft ongewijzigd door de keuze van de deelnemer.

Gewezen deelnemers

8. Op verzoek van een gewezen deelnemer heeft het bestuur van het Fonds *de bevoegdheid* een ouderdomspensioen bij vervroegde ingang voor de pensioendatum, voor zover deze is gelegen minimaal een maand voorafgaand aan de 1^e dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt, tot de AOW-gerechtigde leeftijd, te verhogen respectievelijk te verlagen, waarbij het daarna een gelijkwaardige verlaging respectievelijk verhoging zal ondergaan, een en ander conform lid 1 tot en met 6, met uitzondering van de bepaling in de laatste zin van lid 4.
9. Aan deze omzetting kunnen door het Bestuur van het Fonds, per geval, voorwaarden worden verbonden.

Gepensioneerden

10. Een aanpassing van de vóór 1 januari 2013 gemaakte keuze tot pensioenegalitatie kan, indien het pensioen is ingegaan vóór 1 januari 2013, op grond van 'variatie in de hoogte van het pensioen', uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde 65 jaar wordt, plaatsvinden. Het bestuur kan hier nadere voorwaarden aan verbinden.

12 Uitbetaling van pensioenen

Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.

Maandelijkse termijnen en vakantie-uitkering

2. Het pensioen wordt uitgekeerd door het Fonds op een door de rechthebbende aan te wijzen bankrekening binnen de Europese Unie. Als de rechthebbende een bankrekening buiten de Europese Unie aanwijst, is het Fonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de rechthebbende in rekening te brengen. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling. De maandelijkse uitkering tot 1 augustus 2022 is gelijk aan het jaarlijkse pensioen gedeeld door 12,96. De jaarlijkse vakantie-uitkering vindt in mei plaats en bedraagt 8% van het totaal van de over de maanden mei tot en met april uitgekeerde maandelijkse pensioentermijnen. Vanaf 1 augustus 2022 is er geen sprake meer van een vakantie-uitkering en worden de pensioenen maandelijks in 12 gelijke termijnen uitgekeerd. De tot 1 augustus 2022 opgebouwde vakantie-uitkering wordt in juli 2022 uitbetaald.

3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 26 Kleine pensioenen

Automatische uitgaande waardeoverdracht klein pensioen

1. De premievrije kleine pensioenaanspraken verkregen bij uitdiensttreding worden betrokken in een automatische waardeoverdracht (op grond van de Wet waardeoverdracht klein pensioen) als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van de overdracht lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.

Een aanspraak op klein bijzonder Partnerpensioen wordt niet betrokken in deze automatische waardeoverdracht; deze aanspraken blijven achter bij het fonds.

Afkoop indien automatische uitgaande waardeoverdracht niet kan worden gerealiseerd

2. Nadat in een periode van minimaal vijf jaar gerekend vanaf einde deelnemerschap, vijf maal door het pensioenfonds een poging tot automatische waardeoverdracht niet tot een daadwerkelijke waardeoverdracht heeft kunnen leiden, zal het bestuur - op z'n vroegst vanaf 1 januari 2024 en na instemming van de gewezen deelnemer - alsnog de in lid 1 bedoelde pensioenaanspraken tussentijds vervangen door een uitkering-ineens.

Afkoop op de pensioendatum

3. Het Bestuur zal de (premienvrije) pensioenaanspraken op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, na instemming van de (gewezen) deelnemer, vervangen door een uitkering-ineens, op voorwaarde dat de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de ingangsdatum lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag.

Afkoop klein (bijzonder) partnerpensioen

4. Het Bestuur van het Fonds zal een (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen dat op het tijdstip van ingang op jaarbasis minder bedraagt dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, op de ingangsdatum vervangen door een uitkering-ineens.
5. Het Bestuur van het Fonds zal de aanspraak op een bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum vervangen door een uitkering-ineens als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis lager is dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.

39

Afkoopvoetfactoren

6. De uitkering-ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur van het Fonds - gehoord de actuaris - vastgestelde grondslagen. De afkoopvoetfactoren en hun geldigheidsduur zijn opgenomen in Bijlage 4 bij dit reglement.

13 Verplichtingen van de deelnemers en het verstrekken van informatie door het fonds

Artikel 27 Verplichtingen van de deelnemers

Verplichting tot medewerking en leveren gegevens

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor zo'n uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht.

Onjuiste vaststelling pensioen

2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen respectievelijk uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepalingen gelden voor zover mogelijk ook ten aanzien van de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Ondergaan medisch onderzoek

3. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht, is de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, indien en voor zover dit op grond van de Wet op de medische keuringen (Stb. 1997, 770) is toegestaan.

Cessie recht op schadevergoeding

4. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, zal een deelnemer alleen dan recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens artikel 5 van dit reglement en een voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid krachtens artikel 17 van dit reglement, als de deelnemer het recht op schadevergoeding aan het Fonds cedeert en een hierop betrekking hebbende akte van cessie ondertekent. De cessie is gemaximeerd tot de schade die het Fonds lijdt.

De deelnemer is ook voor het overige verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het Fonds in verband met de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen. Dit artikel wordt toegepast indien de wet hierin voorziet.

5. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel is voldaan.

41

Artikel 28 Verstreken van informatie door het Fonds

Pensioenopgaven

1. Jaarlijks wordt aan de deelnemer zowel een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken verstrekt, als een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken. De pensioengerechtigde ontvangt jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht, inclusief eventuele opgebouwde aanspraken op partnerpensioen. De gewezen deelnemer ontvangt een keer in de vijf jaar een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

Informatie op verzoek

2. Op verzoek van de gewezen deelnemer verstrekt het Fonds binnen drie maanden een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken. Die pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 15 van dit reglement. Het Fonds kan een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.

3. De (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde ontvangen op verzoek de geldende statuten en het geldende pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en BSG.

14 Beslag, overdracht, inpandgeving

Artikel 29 Beslag, overdracht, inpandgeving

1. De pensioenaanspraken zijn onderworpen aan de bepalingen van de Pensioenwet waaronder de in de volgende leden opgenomen bepalingen.
2. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
3. In geval van beslaglegging op pensioen is het Fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de rechthebbende op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. De pensioenaanspraken in dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
6. Lid 5 is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van de Fonds nietig.

15 Slotbepalingen

Artikel 30 Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien:
 - > in een individueel geval een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan;
 - > BSG voor een bepaalde deelnemer of een groep van deelnemers daarom verzoekt, waarbij de afwijkende regeling verband moet houden met de arbeidsovereenkomst van betrokkene(n) en eventuele meerkosten door BSG worden gedragen.

In beide gevallen mag de afwijkende regeling niet in strijd zijn met de Pensioenwet. De afwijkende regeling zal schriftelijk worden vastgelegd.

Saldo levensloopregeling

2. Vervallen.

44

Korting

3. Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. De technische voorzieningen en het wettelijk vereiste minimale eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. Het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het (minimaal) vereiste eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet (zoals uitgewerkt in het herstelplan dat voor het fonds van toepassing is).

Indien het Fonds besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten worden de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de werkgever daarover door het Fonds schriftelijk geïnformeerd. De vermindering wordt niet eerder gerealiseerd dan na afloop van een maand nadat de (gewezen)

deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder daarover zijn geïnformeerd.

Het Bestuur is bevoegd om in enig jaar de in dit lid bedoelde vermindering ongedaan te maken, mits dit niet leidt tot een hoger pensioen dan zonder vermindering verkregen zou zijn en aan de wettelijke bepalingen ter zake is voldaan. Het ongedaan maken van de vermindering heeft voorrang boven het verlenen van extra indexaties als bedoeld in artikel 22 lid 3.

4. Deze pensioenregeling alsmede de daaruit voortvloeiende aanspraken kunnen in overleg tussen BSG en de werknemersvertegenwoordiging worden aangepast, indien:
 - > nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd of bestaande worden herzien;
 - > in het overleg tussen de BSG en de werknemersvertegenwoordiging is vastgesteld, dat BSG zich de uitgaven voor deze regeling niet langer kan veroorloven.
5. Indien en voor zover de in artikel 3.2 van de uitvoeringsovereenkomst bepaalde basispremie lager is dan de kostendekkende premie vastgesteld conform artikel 3.1 van de uitvoeringsovereenkomst en de facto niet toereikend is voor de in enig jaar te verwerven pensioenaanspraken, worden die pensioenaanspraken van dat jaar navenant met een zelfde percentage verlaagd (zie ook bijlage 6 – variabelen).
6. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit reglement en de statuten.

45

Artikel 31 Misdrijf

1. Er bestaat geen recht op partnerpensioen, facultatief partnerpensioen respectievelijk bijzonder partnerpensioen dan wel wezenpensioen indien de ingang van bedoeld pensioen een gevolg is van enig misdrijf, gepleegd door de begunstigde of waaraan de begunstigde medeplichtig is geweest, een en ander voor zover het pensioen die begunstigde ten goede zou komen.

2. Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en de in artikel 17 van dit reglement omschreven voortzetting van deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid, indien deze arbeidsongeschiktheid ontstaan is door opzet of grove roekeloosheid van de deelnemer.

16 Inwerkingtreding

Artikel 32 Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die tot 31 december 2013 deelnamen aan het tot die datum geldende pensioenreglement en die aansluitend op 1 januari 2014 deelnemer zijn geworden in dit pensioenreglement, met uitzondering van de personen die vanaf 1 januari 2006 onder Pensioenreglement 2002 vallen.
2. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op degenen die per 1 januari 2014 op grond van het tot die datum geldende pensioenreglement gewezen deelnemer of gepensioneerd bij het Fonds zijn.
3. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in leden 1 en 2 van dit artikel omschreven deelnemers, gewezen deelnemers of gepensioneerden.
4. a.
 1. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op degenen die in de periode voor 1 januari 2006 arbeidsongeschikt zijn geworden en dat op 1 januari 2014 nog steeds zijn, waarbij het deelnemerschap en de opbouw van pensioen worden geacht voort te duren.
 2. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op degenen die in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2013 arbeidsongeschikt zijn geworden en dat op 1 januari 2014 nog steeds zijn, waarbij het deelnemerschap en de opbouw van pensioen worden geacht voort te duren.
 3. Ten aanzien van het bepaalde in 4.a.1 en 2 geldt dat het bepaalde in artikel 1 met betrekking tot maximering van de bruto pensioengrondslag onverkort van kracht is. Bij de vaststelling van de bruto pensioengrondslag wordt geen rekening gehouden met de in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatie en pensioenpremietoeslag.

- b. Voor de toepassing van de artikelen 1, 5, 6 en 17 wordt met arbeidsongeschiktheid gelijkgesteld degene die arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 18 van Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en recht op uitkering krachtens die wet heeft of zou hebben, indien betrokkene volgens die wet verzekerd zou zijn geweest. Voor de toepassing van de artikelen 1, 5, 6 en 17 wordt met WIA-uitkering gelijkgesteld de uitkering krachtens artikel 21 van de WAO.
- c. De artikelen 5, lid 4 en 17, lid 2, tweede volzin zijn niet van toepassing op de in sub a1 genoemde personen.
- d. De artikelen 5, leden 3 en 5 en 17, lid 2, eerste en derde volzin zijn van toepassing op de in sub a1 genoemde personen, met dien verstande dat de percentages arbeidsongeschiktheidspensioen bij arbeidsongeschiktheid volgens de WAO zijn:

Arbeidsongeschiktheid van:	Arbeidsongeschiktheidspensioen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO:
(80-100%	100)
65-80%	72,5
55-65%	60
45-55%	50
35-45%	40
25-35%	30
15-25%	20
0-15%	0

- 5. De bepalingen van dit reglement zijn eveneens van toepassing op diegenen die op of na 1 januari 2014 als deelnemer toetreden.
- 6. Voor degenen op wie dit reglement van toepassing is, worden alle rechten en aanspraken uit het per 31 december 2013 geldende pensioenreglement ingebracht in dit reglement. De wijze waarop dit gebeurt, is in Overgangsregeling 1 uiteengezet.
In dat geval treedt dit nieuwe reglement in de plaats van het per 31 december 2013 geldende pensioenreglement en vervallen alle rechten en aanspraken uit het laatst genoemde reglement.

Artikel 33 Datum inwerkingtreding

Dit reglement is vastgesteld op 7 april 2014 en wordt geacht op 1 januari 2014 in werking te zijn getreden onder de naam "Pensioenreglement 2014".

Dit reglement is voor het laatst gewijzigd per 11 augustus 2022. De wijzigingen treden per 31 juli 2022 in werking.

OVERGANGSREGELINGEN

Overgangsregeling 1 voor degenen die op 31 december 2013

pensioenaanspraken of pensioenrechten hadden op grond van het per die datum geldende pensioenreglement en voor wie per 1 januari 2014 dit Pensioenreglement 2014 van kracht is geworden en/of voor wie per 1 januari 2018 omzetting naar normpensioenleeftijd 68 jaar heeft plaatsgevonden.

Artikel 1

A. Deelnemers

Voor degenen die op 31 december 2013 deelnamen op grond van het per die datum geldende pensioenreglement en op wie, in aansluiting daarop, per 1 januari 2014 dit Pensioenreglement 2014 van toepassing is geworden, worden alle ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 63 jaar of 65 jaar en de aanspraken op een tijdelijk ouderdomspensioen (prepensioen en overbruggingspensioen) uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement per 1 januari 2014 collectief actuarieel neutraal omgezet in ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 67 jaar op grond van dit pensioenreglement.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement worden per 1 januari 2014 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2014 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 67 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

Deze aanspraken worden tijdens het deelnemerschap jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 2 van dit reglement.

Na beëindiging van het deelnemerschap worden deze premievrije aanspraken voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

Voor degenen die op 31 december 2017 deelnemer op grond van dit pensioenreglement en die dat op 1 januari 2018 ook nog waren, zijn alle ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt per 1 januari 2018 collectief actuarieel neutraal omgezet in

ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, zijn per 1 januari 2018 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2018 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 68 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

Deze aanspraken worden tijdens het deelnemerschap jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 2 van dit reglement.

Na beëindiging van het deelnemerschap worden deze premievrije aanspraken voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

Voor degenen die op 31 december 2013 arbeidsongeschikt waren op grond van het per die datum geldende pensioenreglement, waarbij het deelnemerschap en de opbouw van pensioen worden geacht voort te duren en op wie, in aansluiting daarop, per 1 januari 2014 dit Pensioenreglement 2014 van toepassing is geworden, worden alle ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 63 jaar of 65 jaar uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement per 1 januari 2014 collectief actuarieel neutraal omgezet in ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 67 jaar op grond van dit pensioenreglement.

51

Daar waar in deze overgangsregeling wordt gesproken over opbouw van pensioen wegens arbeidsongeschiktheid geldt dat het bepaalde in artikel 1 van het pensioenreglement met betrekking tot maximering van de bruto pensioengrondslag onverkort van kracht is. Bij de vaststelling van de bruto pensioengrondslag wordt geen rekening gehouden met de in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatie en pensioenpremietoeslag.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement worden per 1 januari 2014 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2014 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 67 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

Deze aanspraken worden tijdens het deelnemerschap jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 2 van dit reglement.

Na beëindiging van het deelnemerschap worden deze premievrije aanspraken voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

In afwijking van hetgeen in de artikelen 4 lid 1, 5 lid 5 en 17 lid 1 van dit reglement is bepaald, wordt aan degene die op 31 december 2005 arbeidsongeschikt was en een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, het (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin deze arbeidsongeschikte de leeftijd bereikt die de som bedraagt van 63 jaar en het verschil in tijd tussen de voor deze arbeidsongeschikte van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd en de 65 jarige leeftijd of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden. Ook de voortzetting van de pensioenopbouw wordt geacht voort te duren tot de eerste dag van de maand waarin deze arbeidsongeschikte de leeftijd bereikt die de som bedraagt van 63 jaar en het verschil in tijd tussen de voor deze arbeidsongeschikte van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd en de 65 jarige leeftijd of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden.

Na beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen, alsmede de voortzetting van de pensioenopbouw, anders dan door overlijden of revalidatie, gaat aansluitend het ouderdomspensioen in. In het geval er daardoor sprake is van een vervroeging van de ingang van het levenslange ouderdomspensioen (ten opzichte van ingang van het pensioen op de normpensioendatum) zal bij deze vervroeging de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

52

Conform de artikelen 4 lid 1, 5 lid 5 en 17 lid 1 van dit reglement is bepaald, wordt aan degene die tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2014 arbeidsongeschikt was en een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, het (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin deze arbeidsongeschikte de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden.

Ook de voortzetting van de pensioenopbouw wordt geacht voort te duren tot de eerste dag van de maand waarin deze arbeidsongeschikte de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt overeenkomstig de bepalingen van dit reglement of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden.

Na beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen, alsmede de voortzetting van de pensioenopbouw, anders dan door overlijden of revalidatie, gaat aansluitend het ouderdomspensioen in. In het geval er daardoor sprake is van een vervroeging van de

ingang van het levenslange ouderdomspensioen (ten opzichte van ingang van het pensioen op de normpensioendatum) zal bij deze vervroeging de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

Voor diegene die op 31 december 2017 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 januari 2018 ook nog was is een individuele pensioenleeftijd vastgesteld. De individuele pensioenleeftijd is bepaald als de eerste dag van de maand waarin geldt dat de waarde van zowel de nog op te bouwen aanspraken als het ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen onder de vorige versie van dit reglement lager is dan de waarde van zowel de nog op te bouwen aanspraken als het ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen onder deze versie van het reglement. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, maar uiterlijk tot de individuele pensioenleeftijd of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden.

Ook de voortzetting van de pensioenopbouw wordt geacht voort te duren tot de individuele pensioenleeftijd of, in geval van eerder overlijden, tot en met de dag van overlijden.

Na beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van de pensioenopbouw, anders dan door overlijden of revalidatie, gaat aansluitend het ouderdomspensioen in. In het geval er daardoor sprake is van een vervroeging van de ingang van het levenslange ouderdomspensioen (ten opzichte van ingang van het pensioen op de normpensioendatum) zal bij deze vervroeging de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na omzetting gelijk zijn aan die ervoor.

53

B. Gewezen deelnemers

Voor degenen die op 31 december 2013 premievrije pensioenaanspraken hadden jegens het Fonds, geldt dat de premievrije ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 65 jaar of 63 jaar en de aanspraken op een tijdelijk ouderdomspensioen (prepensioen en overbruggingspensioen) uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement per 1 januari 2014 collectief actuariel neutraal worden omgezet in premievrije ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin 67 jaar op grond van dit pensioenreglement.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, uit het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement worden per 1 januari 2014 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2014 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 67 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

Voor degenen die op 31 december 2017 premievrije pensioenaanspraken hadden jegens het Fonds, geldt dat de premievrije ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt per 1 januari 2018 collectief actuariael neutraal zijn omgezet in premievrije ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, worden per 1 januari 2018 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2018 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 68 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

54

De premievrije aanspraken worden jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

C. Pensioengerechtigden

Voor degenen die op 31 december 2013 ingegane pensioenrechten hadden jegens het Fonds, geldt dat deze ingegane pensioenrechten per 1 januari 2014 ongewijzigd worden ondergebracht in dit Pensioenreglement 2014. Ook de daarvan afgeleide (opgebouwde) pensioenen worden ongewijzigd ondergebracht in Pensioenreglement 2014.

Vanaf 1 januari 2014 worden deze (ingegane) pensioenrechten ingevolge het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement behandeld als ware het ingegane pensioenrechten krachtens dit Pensioenreglement 2014.

De pensioenrechten worden jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

Artikel 2

De bepalingen van deze Overgangsregeling zijn van overeenkomstige toepassing op de tegenover het Fonds bestaande aanspraken op bijzonder ouderdomspensioen en bijzonder partnerpensioen.

Overgangsregeling 2

voorwaardelijk extra ouderdomspensioen voor deelnemers die op 31 december 2005 in dienst waren van BSG en voor wie per 1 januari 2006 Pensioenreglement 2006 van kracht is geworden en vanaf 1 januari 2014 Pensioenreglement 2014 van kracht is geworden

Artikel 1

Aan deelnemers die op 31 december 2005 in dienst waren van BSG wordt op 1 januari 2006 een voorwaardelijk extra ouderdomspensioen in de zin van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 (Staatsblad 2005, 391) toegekend, waarvoor zij pas volledig in aanmerking komen als zij onafgebroken in actieve dienst blijven van BSG totdat het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen volledig is gefinancierd.

Artikel 2

Het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen wordt op de volgende manier berekend. Eerst wordt de hoogte van het overbruggingspensioen vastgesteld, dat op de leeftijd van 63 jaar bereikbaar was onder het pensioenreglement dat op 31 december 2005 gold.

Vervolgens wordt voor iedere deelnemer vastgesteld welk deel van dit bereikbare overbruggingspensioen aan de achterliggende deelnemersjaren kan worden toegerekend. Dit gebeurt door dit bereikbare overbruggingspensioen enerzijds te vermenigvuldigen met 40 minus de toekomstige deelnemersjaren vanaf 1 januari 2006 tot leeftijd 63 en anderzijds te delen door 40.

Op dit aan de achterliggende jaren toe te rekenen overbruggingspensioen wordt vervolgens het per 31 december 2005 premievrij geworden overbruggingspensioen in mindering gebracht.

Het resterende bedrag aan overbruggingspensioen wordt tenslotte omgezet in een voorwaardelijk extra ouderdomspensioen vanaf de leeftijd van 65 jaar. Deze omzetting vindt plaats door het resterende bedrag aan overbruggingspensioen te vermenigvuldigen met de factor 0,14589.

Vanaf 1 januari 2014 wordt op grond van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen ingaand op pensioenleeftijd 67 jaar ingekocht. Daartoe wordt voornoemd bedrag vermenigvuldigd met de factor 1,13.

Vanaf 1 januari 2018 wordt op grond van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen ingaand op pensioenleeftijd 68 jaar ingekocht. Daartoe wordt het resultaat dat voortvloeit uit de vorige volzin vermenigvuldigd met de factor 1,06.

Artikel 3

Dit voorwaardelijk extra ouderdomspensioen wordt beschikbaar gesteld omdat de deelnemer over de deelnemersjaren in dit Fonds minder pensioen heeft opgebouwd dan op grond van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan.

Het Fonds berekent de fiscale ruimte op basis van de regels die daarvoor door de Staatssecretaris van Financiën zijn opgesteld in het Besluit van 11 december 2002, nr. CPP2002/1448M.

Indien de fiscale ruimte over het verleden op basis van dit besluit onvoldoende is om het onder artikel 2 bedoelde bedrag volledig aan te wenden voor een voorwaardelijk extra ouderdomspensioen, dan wordt het bedrag voor zover het binnen de fiscale ruimte past aangewend voor voorwaardelijk extra ouderdomspensioen.

57

Artikel 4

Het in dit artikel bedoelde voorwaardelijke extra ouderdomspensioen wordt gelijkmatig gefinancierd in een termijn van 15 jaar gerekend vanaf 1 januari 2006 of, indien dat minder is dan 15 jaar, in een termijn vanaf 1 januari 2006 tot 63 jaar.

Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 15 van dit pensioenreglement voordat het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen volledig is gefinancierd, wordt een premievrije aanspraak toegekend op extra ouderdomspensioen indien en voor zover dit op dat moment is gefinancierd.

Artikel 5

Het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen wordt gedurende het deelnemerschap aangepast conform artikel 22, lid 2 van dit reglement. Na beëindiging van het deelnemerschap wordt het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen aangepast conform artikel 22, lid 1 van dit reglement.

Artikel 6

Het voorwaardelijk extra ouderdomspensioen gaat in op de (vervroegde) pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Artikel 7

Het extra ouderdomspensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken.

Zowel in de eerste schriftelijke informatieverstrekking over deze overgangsregeling als in de jaarlijkse of op verzoek toegestuurde pensioenopgave wordt de volgende tekst opgenomen:

“Dit extra ouderdomspensioen wordt gelijkmatig gefinancierd in een termijn van 15 jaar gerekend vanaf 1 januari 2006, of, indien dat minder is dan 15 jaar, in een termijn van 1 januari 2006 tot 63 jaar.”

Overgangsregeling 3

gepensioneerden en gewezen deelnemers uit pensioenreglement 2002 vallen vanaf 1 januari 2014 onder pensioenreglement 2014

Vanaf 1 januari 2014 zullen de bepalingen, zoals die op grond van het pensioenreglement 2014 voor gepensioneerden en gewezen deelnemers van toepassing zijn, eveneens gelden voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers die dat zijn geworden op grond van pensioenreglement 2002.

Overgangsregeling 4 voor degenen die op 31 juli 2022 pensioenaanspraken of pensioenrechten hadden op grond van het per die datum geldende pensioenreglement

Inleiding

De pensioenaanspraken en pensioenrechten worden op 31 juli 2022 overgedragen aan Centraal Beheer APF Kring DB Koopkracht. Uitzondering hierop zijn de (ingegane en latente) arbeidsongeschiktheidspensioenen en de premievrijstelling die volgt uit een arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA van 15% tot 35%. Die worden overgedragen aan een verzekeraar.

Artikel 1

Voor degenen die op 31 juli 2022 gewezen deelnemer of arbeidsongeschikte deelnemer op grond van dit pensioenreglement zijn zijn alle ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van maand waarin de 68-jarige leeftijd wordt bereikt per 1 augustus 2022 collectief actuariael neutraal omgezet in ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de dag waarop de 68-jarige leeftijd wordt bereikt.

De van deze ouderdomspensioenaanspraken afgeleide pensioenaanspraken, met uitzondering van het wezenpensioen, zijn per 1 augustus 2022 ongewijzigd overgedragen naar dit reglement. Het wezenpensioen wordt per 1 augustus 2022 overgedragen naar dit reglement als zijnde 14% van de naar 68 jaar omgezette aanspraak op ouderdomspensioen.

Artikel 2

Voor diegene die op 31 juli 2022 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 augustus 2022 ook nog was, is de bruto pensioengrondslag op 1 augustus 2022 herrekend.

De in de AVR omschreven deelnemersbijdragecompensatieregeling en pensioenpremietoelage geldt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. De bruto pensioengrondslag is dusdanig herrekend dat de pensioenopbouw evenredig in de tijd plaatsvindt tussen 1 augustus 2022 en de verwachte AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer.

Voor deelnemers die op 31 december 2021 ziek waren en die op grond daarvan in aanmerking komen voor premievrijstelling volgens dit reglement, wordt op dezelfde

wijze en op dezelfde datum als hiervoor genoemd de bruto pensioengrondslag herrekend. Daarbij geldt aanvullend dat de opbouw tussen 1 augustus 2022 en de feitelijke aanvang van de arbeidsongeschiktheid op nul is gesteld.

Artikel 3

Voor diegene die op 31 juli 2022 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 augustus 2022 ook nog was, en een individuele eindleeftijd van de premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid volgens overgangsregeling 1 is vastgesteld, is deze individuele eindleeftijd met ingang van 1 augustus 2022 vervallen. Dit betekent dat de premievrijstelling doorloopt tot de verwachte AOW-leeftijd.

Artikel 4

Voor diegene die op 31 juli 2022 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 augustus 2022 ook nog was, is de eindleeftijd van het arbeidsongeschiktheidspensioen verlengd met ingang van 1 augustus 2022 tot

- a. De dag dat de deelnemer 67 jaar wordt bij de deelnemers bij wie een individuele eindleeftijd op grond van overgangsregeling 1 is vastgesteld en bij wie deze eindleeftijd eerder lag dan deze datum.
- b. De dag dat de deelnemer 68 jaar wordt bij de deelnemers bij wie een individuele eindleeftijd op grond van overgangsregeling 1 is vastgesteld of bij deelnemers die sindsdien arbeidsongeschikt zijn geraakt of op 31 december 2021 ziek waren.

61

Artikel 5

Voor diegene die op 31 juli 2022 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 augustus 2022 ook nog was, wordt de mate van arbeidsongeschiktheid van het arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van 1 augustus 2022 gesteld op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals door het UWV vastgesteld.

Artikel 6

Voor diegene die op 31 juli 2022 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt was en dat op 1 augustus 2022 ook nog was en die een mate van arbeidsongeschiktheid heeft van 15%-35% wordt de premievrijgestelde pensioenopbouw zoals genoemd in artikel 17 lid 2 omgezet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze omzetting leidt tot een arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan de in herverzekering gegeven arbeidsongeschiktheidsrente.

Hetzelfde geldt voor de zieke deelnemer die dat al was op 31 december 2021 en dit onafgebroken nog steeds is zodra een recht op uitkering krachtens de WIA ontstaat en een mate van arbeidsongeschiktheid heeft van 15%-35%.

Bijlage 1 Flexibiliseringsfactoren van toepassing op pensioeningangen vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019

Vervallen

Bijlage 2 Flexibiliseringsfactoren van toepassing op pensioeningenangen vanaf 1 januari 2022

1. Sekseneutrale factoren voor vervroeging van het levenslange ouderdomspensioen

(zie artikel 13 lid 2 en artikel 15 lid 8 sub a)

leeftijd	factor 1
60	0,6386
61	0,6711
62	0,7064
63	0,7448
64	0,7867
65	0,8326
66	0,8830
67	0,9385
68	1,0000

64

Dit zijn de factoren waarmee het op de gewenste leeftijd opgebouwde levenslange ouderdomspensioen - dat in zou gaan op de normpensioenleeftijd (68 jaar) - moet worden vermenigvuldigd om het bedrag te vinden dat uitgekeerd wordt vanaf de gewenste leeftijd.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

2. **Leeftijdsonafhankelijke sekseneutrale factoren bij wijziging in de verhouding tussen partnerpensioen en ouderdompensioen**

(zie artikel 16 lid 1 en 2)

Factoren waarmee de verhouding OP:PP gewijzigd wordt

Ift	OP in PP	PP in OP
60	5,9118	0,1692
61	5,6702	0,1764
62	5,4352	0,1840
63	5,2074	0,1920
64	4,9861	0,2006
65	4,7715	0,2096
66	4,5649	0,2191
67	4,3661	0,2290
68	4,1737	0,2396

De kolom "OP in PP" geeft het aantal euro's aan partnerpensioen aan dat kan worden aangekocht uit 1 euro ouderdompensioen.

De kolom "PP in OP" geeft het aantal euro's aan ouderdompensioen aan dat kan worden aangekocht uit 1 euro partnerpensioen.

Het partnerpensioen (inclusief bijzonder partnerpensioen) dient na uitruil 0%, 50% of 70% te bedragen van het ouderdompensioen na uitruil.

65

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

3. **Sekseneutrale factoren voor variatie in hoogte van het levenslange ouderdompensioen** (zie artikel 24)

Op grond van artikel 24 van dit reglement kan op verzoek van de (gewezen) deelnemer, van wie het ouderdompensioen voor de leeftijd van 68 jaar in gaat, het ingaande ouderdompensioen tijdelijk worden verhoogd respectievelijk verlaagd. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen om de AOW buiten beschouwing te laten.

Bij deze omzetting zal de actuariële waarde van de aanspraken - met gebruikmaking van sekseneutrale factoren - na omzetting gelijk zijn aan die er voor. De hoogte van de afgeleide pensioenen blijft ongewijzigd.

Er geldt de volgende gelijkheid

OP na AOW-leeftijd = (OP * factor1 +/- verschil voor/na AOW-leeftijd * factor2) / factor1

OP voor AOW-leeftijd = OP na AOW-leeftijd + verschil voor/na AOW-leeftijd waarbij

OP = het totale ouderdomspensioen voor toepassing van variatie in hoogte

OP na AOW-leeftijd = het totale ouderdomspensioen na de AOW-leeftijd

OP voor AOW-leeftijd = het totale ouderdomspensioen tot de AOW-leeftijd

Vershil voor/na AOW-leeftijd = het verschil in ouderdomspensioen voor en na de AOW-leeftijd

Factor 1 = de factor 1 uit de eerstvolgende tabel

Factor 2;AOW = de factor 2 uit de eerstvolgende tabel in de kolom behorende bij de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer

AOW-leeftijd = eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

Leeftijd	Factor 1	Factor 2		
		AOW-leeftijd		
		66	67	68
60	19,8638	5,5335	6,3682	7,1788
61	19,3383	4,6701	5,5273	6,3595
62	18,8040	3,7847	4,6652	5,5200
63	18,2614	2,8763	3,7812	4,6596
64	17,7111	1,9438	2,8742	3,7772
65	17,1531	0,9856	1,9427	2,8716
66	16,5890	0,0000	0,9852	1,9414
67	16,0192	0,0000	0,0000	0,9849
68	15,4436	0,0000	0,0000	0,0000

De factoren voor tussengelegen leeftijden kunnen gevonden worden door lineaire interpolatie.

De factoren kunnen periodiek door het Bestuur worden gewijzigd.

De factoren voor tussengelegen leeftijden kunnen gevonden worden door lineaire interpolatie.

Bijlage 3

Vervallen

BIJLAGE 4

Sekseneutrale afkoopfactoren

(artikel 26)

Afkoop van een uitgesteld ouderdomspensioen met een normpensioenleeftijd van 68 jaar geschiedt met factor 1.

Afkoop van nog niet ingegaan partnerpensioen geschiedt met factor 2.

Afkoop van een ingegaan ouderdomspensioen geschiedt met factor 3.

Afkoop van een ingegaan partnerpensioen geschiedt met factor 4.

leeftijd	factor 1	factor 2	factor 3	factor 4
20	13,3231	3,2511		55,1496
21	13,4612	3,3100		54,5973
22	13,5993	3,3698		54,0366
23	13,7376	3,4304		53,4673
24	13,8759	3,4919		52,8895
25	14,0142	3,5543		52,3026
26	14,1523	3,6174		51,7071
27	14,2901	3,6813		51,1025
28	14,4272	3,7459		50,4888
29	14,5641	3,8110		49,8665
30	14,7003	3,8764		49,2352
31	14,8360	3,9424		48,5947
32	14,9709	4,0086		47,9451
33	15,1050	4,0748		47,2864
34	15,2379	4,1412		46,6190
35	15,3697	4,2073		45,9429
36	15,5002	4,2734		45,2581
37	15,6291	4,3394		44,5644
38	15,7560	4,4052		43,8621
39	15,8813	4,4708		43,1510
40	16,0051	4,5359		42,4314
41	16,1270	4,6003		41,7034
42	16,2469	4,6638		40,9677
43	16,3646	4,7265		40,2239
44	16,4800	4,7881		39,4719

45	16,5932	4,8480		38,7135
46	16,7033	4,9069		37,9471
47	16,8105	4,9639		37,1753
48	16,9140	5,0193		36,3966
49	17,0151	5,0725		35,6113
50	17,1151	5,1240		34,8195
51	17,2142	5,1732		34,0218
52	17,3135	5,2193		33,2200
53	17,4130	5,2624		32,4133
54	17,5137	5,3017		31,6020
55	17,6160	5,3382		30,7865
56	17,7208	5,3708		29,9677
57	17,8281	5,3998		29,1454
58	17,9393	5,4244		28,3209
59	18,0547	5,4451		27,4944
60	18,1736	5,4624	26,1055	26,6657
61	18,2961	5,4749	25,2491	25,8374
62	18,4214	5,4836	24,3903	25,0081
63	18,5499	5,4878	23,5304	24,1777
64	18,6814	5,4875	22,6701	23,3469
65	18,8160	5,4825	21,8098	22,5155
66	18,9548	5,4711	20,9519	21,6851
67	19,0980	5,4531	20,0973	20,8559
68	19,2457	5,4290	19,2457	20,0268

Deze factoren zijn in werking getreden per 1 januari 2022 en gelden tot 1 januari 2023.
Zij worden jaarlijks gewijzigd.

Bijlage 5

Versiebeheer

Versienummer	: 2.0
Tekst per:	: 1 januari 2015
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 10 april 2017

Wijzigingen ten opzicht van vorige versie

Artikel 1 Begripsomschrijving

Arbeidsongeschiktheidsgrondslag: Reglementeren dat aftopping niet voor AO-pensioen geldt.

Bruto pensioengrondslag: Reglementeren aftopping en deelnemersbijdragecompensatie en pensioenpremietoeslag.

Bijdragegrondslag: Reglementeren aftopping.

Artikel 2 Deelnemerschap

Lid 3 onderdeel b. is komen te vervallen. Geen voortzetting deelnemerschap in verband met beëindigde FVP-regeling. Ver Nummering onderdeel c. en d. in onderdeel b. en c.

Lid 4 zodanig gewijzigd dat bij aanvang deelnemerschap geen reglement en statuten worden verstrekt.

Artikel 4 Ouderdomspensioen op de normpensioendatum

Aanpassing opbouwpercentage naar 1,875.

Artikel 7 Partnerpensioen

Lid 1 Gerechtigden

Op instigatie van de fiscus is de bepaling dat er tussen vroegpensioen en AOW-datum een partner kan ontstaan komen te vervallen.

Artikel 9 Wezenpensioen

Lid 3 Hoogte

Wijziging hoogte wezenpensioen van 20% naar 14% van het ouderdompensioen.
Fiscale eis.

Lid 6 Verlenging wegens studie. De eis tot het hebben van aanspraak op studiefinanciering is vervangen door het volgen van een voltijdse opleiding in voortgezet onderwijs of beroepsonderwijs/hoger onderwijs conform Wet studiefinanciering 2000.

Artikel 15 Beëindiging van het deelnemerschap voor de vroegst mogelijke pensioendatum

Lid 4 Hoogte premievrij wezenpensioen

Wijziging hoogte premie wezenpensioen van 20% naar 14% van het premievrije ouderdompensioen.

Artikel 16 Wijziging in de verhouding tussen Partnerpensioen en ouderdompensioen

Lid 4 en 5 Extra mogelijkheid wijziging verhouding

Op instigatie van de fiscus is de bepaling dat er tussen vroegpensioen en AOW-datum een partner kan ontstaan en dat daarvoor ouderdompensioen in Partnerpensioen wordt uitgeruild komen te vervallen.

Vernummering lid 6 in lid 4

Lid 5 Nieuw

Maximering van Partnerpensioen op 70% pensioengevend loon. Wens fiscus.

Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Lid 1 Reglementering aftopping.

Lid 5 Premievrijstelling ook voor DBC.

Lid 6 Wijziging van netto pensioengrondslag naar bijdragegrondslag. Correctie fout verleden.

Artikel 18 Voortzetting pensioenopbouw tijdens werkloosheid (FVP)

Artikel vervallen vanwege beëindiging FVP-regeling.

Artikel 19 Keuzemogelijkheid voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof

Lid 1. Reglementering aftopping.

Artikel 20 Non-activiteit

Toegevoegd dat er tijdens non-activiteit geen voortgezette pensioenopbouw kan plaatsvinden als er gedurende die periode elders pensioenopbouw plaatsvindt. Wens fiscus.

Reglementering aftopping.

Artikel 23 Bijdragen

Lid 2 Deelnemersbijdrage is inclusief DBC.

Artikel 32 Werkingssfeer

Lid 4 Reglementering aftopping en uitsluiting DBC en pensioenpremietoeslag voor bestaande AO-ers.

Overgangsregeling 1

Artikel 1

Ook de aanspraken op een tijdelijk ouderdomspensioen zijn omgezet naar 67 jaar.

Reglementering aftopping en uitsluiting DBC en pensioenpremietoeslag voor bestaande AO-ers.

Artikel 2 en 3

Komen te vervallen omdat ook de aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen zijn omgezet naar 67 jaar.

Omnummering artikel 4 naar artikel 2.

72

Versienummer	: 3.0
Tekst per:	: 1 januari 2017
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 10 april 2017

Wijzigingen ten opzicht van vorige versie

Toegevoegd Bijlage 5: Versiebeheer.

Versienummer : 4.0
Tekst per: : 1 januari 2018
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d. :

Wijzigingen ten opzicht van vorige versie

Gehele reglement

Daar waar van toepassing is "nabestaande" gewijzigd in "partner".

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

Op diverse plaatsen zijn verwijzingen aangebracht naar de nieuwe Bijlage 6 waarin de variabelen, zoals aftoppingsgrens en franchise, weergegeven worden.

Pensioendatum: Omschrijving toegevoegd om onderscheid te maken met de normpensioendatum van 68 jaar.

Artikel 2. Deelnemerschap

Lid 2, einde deelnemerschap, van 67 naar 68.

Artikel 3. Pensioenaanspraken van de deelnemers.

Lid 5, Flexibiliseringsmogelijkheden. Van 67 naar 68.

Artikel 7. Partnerpensioen.

Lid 3, toegevoegd dat $PP = 0,7 OP$ exclusief verhoging OP als gevolg van conversie naar 68 jaar.

Artikel 8. Facultatief partnerpensioen

Lid 4, meelopen van de einddatum met toekomstige AOW-datum ontwikkeling opgenomen.

Artikel 9. Wezenpensioen

Lid 3, meelopen van de einddatum met toekomstige AOW-datum ontwikkeling opgenomen.

Leden 5 en 6. Al vastgestelde reglementswijziging opgenomen inzake verlenging uitkeringsduur WzP.

Artikel 13. Eerder met pensioen.

Lid 2, van 67 naar 68 jaar.

Lid 4. Overbodige bepaling verwijderd. Kan niet voorkomen.

Artikel 14, Deeltijdpensioen.

Lid 1. Van 67 naar 68 jaar.

Artikel 15, Beëindiging van het deelnemerschap

Kop aangepast. Omschrijving logisch gemaakt.

Lid 5, omschrijving gebeurtenisdatum aangepast.

Artikel 17, voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

Lid 1: Maximering op 68 jaar aangebracht.

Artikel 22. Indexering

Lid 3, bij inhaalindexering toegevoegd dat aan wettelijke eisen moet worden voldaan.

Artikel 24. Variatie in de hoogte van het pensioen

Lid 1. Toegevoegd dat er sprake moet zijn van vervroegde pensionering.

Lid 8. Idem

Artikel 33 Datum inwerkingtreding

Geactualiseerd.

Overgangsregeling 1

Conversie naar 68 jaar toegevoegd.

IPL toegevoegd.

Bijlagen 1,2,3 en 4

Factoren geactualiseerd naar 68 jaar.

Bijlage 6

Toegevoegd verwachte AOW-leeftijd.

Versienummer	: 5.0
Tekst per:	: 1 januari 2019
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 11 december 2018

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Omschrijving “Kind” en “Partner” verduidelijkt zodat duidelijk blijkt dat de betreffende hoedanigheid dient te bestaan gedurende het deelnemerschap.

Artikelen 15,21,en 26.

Wijzigingen in verband met de Wet automatische overdracht klein pensioen.

Bijlage 4

Aanpassing afkooptarieven per 1-1-2019.

Bijlage 6

Aanpassing regelingsvariabelen per 1-1-2019.

Versienummer	: 6.0
Tekst per:	: 31 december 2019
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 12 november 2019

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Omschrijving CAO verwijderd.
Omschrijving AVR toegevoegd.

Meerdere plaatsen in het reglement

CAO vervangen door AVR

Artikel 30 Bijzondere gevallen

Toegevoegd lid 5 met de mogelijkheid van opbouwkorting.
Oud lid 5 omgenummerd naar lid 6.

Versienummer	: 7.0
Tekst per:	: 31 december 2019
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 14 februari 2020

Artikel 30 Bijzondere gevallen

Toegevoegd aan lid 3.c dat het Bestuur is bevoegd om in enig jaar de in dit lid bedoelde vermindering ongedaan te maken, mits dit niet leidt tot een hoger pensioen dan zonder vermindering verkregen zou zijn en aan de wettelijke bepalingen ter zake is voldaan. Het ongedaan maken van de vermindering heeft voorrang boven het verlenen van extra indexaties als bedoeld in artikel 22 lid 3.

Versienummer	: 8.0
Tekst per:	: 1 januari 2020
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 12 november 2019

Afkoop tarieven 2020 ingevoegd (bijlage 4)
Variabelen aangepast (bijlage 6)
Versiebeheer aangepast (bijlage 5)

76

Versienummer	: 9.0
Tekst per:	: 1 januari 2021
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 7 december 2020

Artikel 4 lid 2;
Artikel 26 Afkoop kleine pensioenen;
Artikel 30 lid 5;

Bijlage 4: nieuwe afkoop tarieven per 1-1-2021 ingevoegd;
Bijlage 5 Versiebeheer aangepast;
Bijlage 6: actualisering van de variabelen;
Bijlage 6: actualisering van de verwachte AOW-leeftijd.

Versienummer	: 10.0
Tekst per:	: 1 januari 2021
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 13 april 2021

Artikel 23 lid 2a en lid 5

Versienummer	: 11.0
Tekst per:	: 1 januari 2022
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 10 juni 2021

Bijlage 2	wijziging flexibiliseringstarieven vanaf 1 januari 2022;
Bijlage 5	Versiebeheer aangepast.

Versienummer	: 12.0
Tekst per:	: 1 januari 2022
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d.	: 9 en 11 november en 7 december 2021

Ivm beëindiging uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2022:

artikel 1	definitie Fonds definitie partner
Artikel 2	lid 2 einde deelnemerschap lid 3 voortzetting deelnemerschap
Artikel 7	lid 1 gerechtigden Partnerpensioen
Artikel 17	lid 1 periode voorzetting Pvi
Artikel 22	lid 1 en 2 (wijziging 'kopjes' bij de leden) lid 3 (opsplitsing lid 3 in lid 3/beperking indexatie en nieuw lid 4 /inhaalindexatie). lid 4 vernummering lid 4 (oud) in lid 5 (nieuw)

Overige wijzigingen:

Artikel 33	Tekenpagina behorend bij artikel 33 (datum inwerkingtreding) geschrapt;
Bijlage 1	vervallen;
Bijlage 2	aangepast;
Bijlage 4	afkoopfactoren aangepast
Bijlage 5	Versiebeheer aangepast.
Bijlage 6	Variabelen en verwachte AOW-leeftijd

Versienummer : 13.0
Tekst per: : 31 juli 2022
Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d. : 10 mei 2022

Inhoudsopgave:

Nummering aangepast

Artikel 8 Wijziging titel (en inhoud)

Overgangsregeling 4 Nieuw toegevoegd

Artikel 1 Begripsomschrijvingen:

Deelnemersjaar;

Kind;

Normpensioendatum;

Partner;

Pensioendatum;

Prijsindexcijfer;

Vervroegde pensioendatum;

Deelnemerschap

Artikel 2 lid 2 Einde deelnemerschap

Pensioenaanspraken van de deelnemers

Artikel 3 lid 2 sub c Pensioensoorten

Artikel 3 lid 3 Vervallen, onder gelijktijdige vernumming van de overige leden

Artikel 3 lid 4 nieuw (lid 5 oud) Flexibiliseringsmogelijkheden

Ouderdomspensioen op de normpensioendatum

Artikel 4 lid 3 Verrekening

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 5 lid 5 Zieken (nieuw ingevoegd) onder gelijktijdige vernumming overige leden

Artikel 5 lid 6 Ingang en einde

Artikel 5 lid 7 Uitsluitingen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wijziging arbeidsongeschiktheid

Artikel 6 lid 2 onder 2^e aandachtsstreepje

Partnerpensioen

Artikel 7 lid 1 Gerechtigden

Artikel 7 lid 2 Ingang en einde

Artikel 7 lid 3 Hoogte opbouw per jaar

Partnerpensioen toekomstige diensttijd (nieuwe titel)

Artikel 8 wijziging titel en inhoud van het artikel

Artikel 8 lid 1 gerechtigden

Artikel 8 lid 2 (oud) Vervallen, onder gelijktijdige vernummering navolgende leden

Artikel 8 lid 3 (oud) Vervallen, onder gelijktijdige vernummering navolgende leden

Artikel 8 lid 6 (oud) Vervallen, onder gelijktijdige vernummering navolgende leden

Artikel 8 lid 7 (oud) Vervallen, onder gelijktijdige vernummering navolgend lid

Artikel 8 lid 2 nieuw (lid 4 oud) Hoogte

Artikel 8 lid 3 nieuw (lid 5 oud) Ingang en einde

Artikel 8 lid 4 nieuw (lid 8 oud) Vervallen aanspraken

Wezenpensioen

Artikel 9 lid 3 Hoogte

Artikel 9 lid 4 Vervallen, onder gelijktijdige vernummering navolgende leden

Artikel 9 lid 4 nieuw (lid 5 oud) Ingang en einde

Artikel 9 lid 5 nieuw (lid 6 oud) Verlenging uitkering

Bijzonder partnerpensioen

Artikel 10 lid 2 Ingang en einde

Artikel 10 lid 4 Indexatie

Verevening en conversie van pensioen bij scheiding

Artikel 11 lid 4 Indexatie

Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

Artikel 12 lid 6 wijziging titel en inhoud artikellid

Artikel 12 lid 7 Vervallen

Eerder met pensioen

Artikel 13 lid 1 Vroegste ingangsdatum

Artikel 13 lid 2 Herrekening hoogte ouderdomspensioen
Artikel 13 lid 4a Vervroeging en arbeidsongeschiktheid

Deeltijdpensioen

Artikel 14 lid 1 Ingangsdatum

Beëindiging van het deelnemerschap

Artikel 15 lid 1 Premievrije aanspraken. Risicoverzekeringen vervallen

Artikel 15 lid 3 Hoogte aanspraken

Artikel 15 lid 6a Verhouding ouderdoms- en partnerpensioen

Artikel 15 lid 6c Vervallen

Artikel 15 lid 8a Vervroeging

Wijziging in de verhouding tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen

Artikel 16 lid 1 vervallen optie a onder gelijktijdige 'verlettering' overige opties

Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Artikel 17 lid 1 Periode voortzetting

Artikel 17 lid 2 Hoogte voortzetting

Artikel 17 lid 3 Aanpassing bruto pensioengrondslag

Artikel 17 lid 4 wijziging titel en inhoud artikellid (partnerpensioen toekomstige diensttijd)

Artikel 17 lid 6 Periode voortzetting

Indexering

Artikel 22 lid 1 Gewezen deelnemers, arbeidsongeschikten en gepensioneerden

Bijdragen

Artikel 23 lid 2 sub b Hoogte bijdragen

Variatie in de hoogte van het pensioen

Artikel 24 lid 1 Actieve deelnemers

Uitbetaling van pensioenen

Artikel 25 lid 2 Maandelijkse termijnen en vakantie-uitkering

Bijzondere gevallen

Artikel 30 lid 2 Vervallen, onder gelijktijdige vernummering overige leden

Artikel 30 lid 3b

Datum inwerkingtreding

Artikel 33

Overgangsregeling 4 Nieuw ingevoegd

Bijlage 5 Versiebeheer aangepast.

Bijlage 6 Tabel met variabelen

Versienummer : 14.0

Tekst per: : 31 juli 2022

Vastgesteld in Bestuursvergadering d.d. : 11 augustus 2022

Artikel 17 lid 2

lid 3

Artikel 33 datum inwerkingtreding

Overgangsregeling 4:

Artikel 1

Artikel 2

Artikel 3

Artikel 6 nieuw ingevoegd

Bijlage 6 Variabelen en verwachte AOW-leeftijd

Variabelen

(Bedragen in Euro 's)

	1 januari 2018	1 januari 2019	1 januari 2020	1 januari 2021	1 januari 2022
Maximum salaris (aftopping)	105.075	107.593	110.111	112.189	114.866
Maximum salaris ten behoefte van bepaling bijdragegrondslag	97.548	99.889	102.223	104.153	106.638
Franchise	13.344	13.785	14.167	14.544	14.802
Bijdragefranchise	20.367	20.978	21.555	21.878	21.878
Grensbedrag AOP	53.254	54.532	55.804	56.852	58.216
Maximale Anw	15.166	15.496	15.815	15.985	16.201
Afkoopgrens	474,11	484,09	497,27	503,24	520,35
Opbouwpercentage (tbv de in enig jaar te verwerven pensioenaanspraken / artikel 30 lid 5)	1,875	1,875	1,875	1,39	1,875

Verwachte AOW-leeftijd

Voor de verwachte AOW-leeftijd wordt uitgegaan van onderstaande tabel:

Jaar	AOW jaren	AOW maanden	Geboortedatum vanaf	Tot en met
2022	66	7	01-09-1955	31-05-1956
2023	66	10	01-06-1956	28-02-1957
2024	67	0	01-03-1957	31-12-1957
2025	67	0	01-01-1958	31-12-1958
2026	67	0	01-01-1959	31-12-1959
2027	67	0	01-01-1960	31-12-1960
2028	67	3	01-01-1961	30-09-1961
2029	67	3	01-10-1961	30-09-1962
2030	67	3	01-10-1962	30-09-1963
2031	67	6	01-10-1963	30-06-1964
2032	67	6	01-07-1964	30-06-1965
2033	67	6	01-07-1965	30-06-1966
2034	67	6	01-07-1966	30-06-1967
2035	67	9	01-07-1967	31-03-1968
2036	67	9	01-04-1968	31-03-1969
2037	67	9	01-04-1969	31-03-1970
2038	68	0	01-04-1970	

83

De verwachte AOW-leeftijd zal in de toekomst wijzigen indien blijkt dat de ontwikkeling van de AOW-leeftijden anders verloopt dan verwacht. De in bovenstaande tabel opgenomen verwachte AOW-leeftijd is gebaseerd op de in december 2020 gepubliceerde resterende levensverwachting.